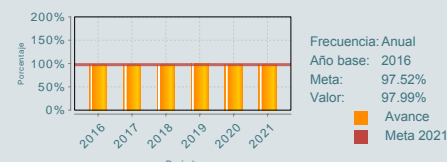


Fortalecimiento de los servicios de salud al contar con personal con capacidades, conocimientos y competencias necesarias para brindar la mejor atención con calidad y seguridad. El Programa desarrolla programas académicos, cursos y eventos de capacitación de forma anual, para la formación de especialistas de posgrado y educación continua para médicos especialistas y otros profesionales de la salud (especialidades, maestrías, doctorados tanto clínicos como no clínicos), así como cursos de actualización (educación continua) para personal de los servicios de salud y capacitación a los servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus órganos coordinados.

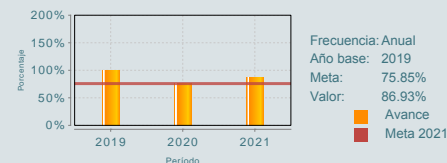
¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El programa no cuenta con evaluación de impacto. Sin embargo, tiene dos evaluaciones en materia de Diseño (2010 y 2016), dos Específicas de Desempeño (2010 y 2011) y desde 2013 ha sido evaluado a través de Fichas de Monitoreo y Evaluación (FMyE). Derivado de la última FMyE 2020-2021, destacan las siguientes recomendaciones: Elaborar plan de trabajo para el cumplimiento de cada Aspecto Susceptible de Mejora (ASM); Generar un instrumento donde los indicadores de la MIR puedan ser monitoreados y replicados en todo el ciclo de vida del Programa; La pertinencia de ajuste del valor del indicador de nivel Fin, para que sea mayor a la línea base. Cuenta con tres indicadores de nivel Fin, cuatro de nivel Propósito, siete de nivel Componente y seis de nivel Actividad. El indicador de nivel Fin, "Cobertura de Plazas de Residentes", reportó un resultado de 100.48% respecto a la meta anual programada, el resultado fortalece la formación de especialistas médicos y su disponibilidad en las localidades del país. El segundo indicador de Fin, "Eficiencia Terminal de Médicos Especialistas en las Entidades Federativas", reportó 114.95% respecto a la meta. Se incrementó tanto en el número de médicos especialistas en formación que concluyeron sus estudios 2,097 de 1,137 programados, y el número de inscritos de la misma cohorte fue 2,405 de 1,499 programados. Los resultados favorecen con especialistas que participan en los servicios de atención médica del Sistema Nacional de Salud en las entidades federativas para servir a más población en afecciones que requieren atención de alta especialidad. (AMM21, IT21, MIR21)

Cobertura de plazas de residentes



Eficiencia terminal de médicos especialistas en las entidades federativas



Definición de Población Objetivo:

Profesionales de la salud y servidores públicos programados para recibir cursos y acciones de formación, de capacitación y de educación continua en las instituciones coordinadas y en la Secretaría de Salud que participan en el programa.

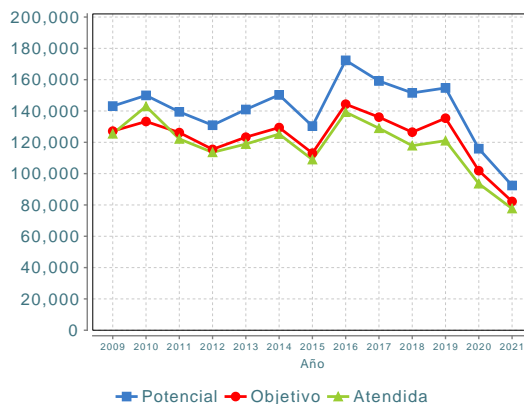
Cobertura

Entidades atendidas	20
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	26,786
Mujeres atendidas	50,913

Cuantificación de Poblaciones

G.H.D.	ND
Unidad de Medida PA	Persona
Valor 2021	
Población Potencial (PP)	92,420
Población Objetivo (PO)	82,245
Población Atendida (PA)	77,699
PA/PO	94.47 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

Opera con dos componentes I) Formación dirigido a tres acciones: a) Médicos especialistas en formación; b) Profesionales de la salud en posgrado no clínico; c) Profesionales de la salud que cursan acciones de educación continua, y II) Capacitación, con dos acciones: a) servidores públicos en materia administrativa y gerencial; b) Servidores públicos capacitados en materia técnica médica. La Población Atendida disminuyó 16.97% en relación a 2020, los temas con menos capacitación son: Administrativo-Gerencial 7.56% y Técnico-Médica 1.87% respecto a la Población Atendida (77,699). La pandemia afectó la cancelación de cursos y algunos cursos presenciales no se llevaron a cabo. Destaca el género femenino en capacitación 65.53%, y el masculino 34.47%, los estados con mayor cobertura son: Ciudad de México (84.19%), Morelos (6.07%) y Oaxaca (2.25%). GHD: NA

Análisis del Sector

El Programa se alinea al Objetivo prioritario 3 del Programa Sectorial de Salud 2020-2024, Incrementar la capacidad humana y de infraestructura en las instituciones que conforman el SNS, especialmente, en las regiones con alta y muy alta marginación para corresponder a las prioridades de salud bajo un enfoque diferenciado, intercultural y con perspectiva de derechos. A través de capacitar al personal de salud, formar especialistas para el diagnóstico, tratamiento y seguimiento oportuno de las enfermedades crónico-degenerativas y el SPS responda a las necesidades médicas de la Población.

Indicador Sectorial

EL PROGRAMA O ACCIÓN NO TIENE VÍNCULO CON ALGÚN INDICADOR

Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2016	2,918.66	109,027.62	2.68 %
2017	2,815.52	109,303.14	2.58 %
2018	3,039.94	97,377.99	3.12 %
2019	3,088.01	93,399.20	3.31 %
2020	3,196.20	115,858.61	2.76 %
2021	3,366.18	121,807.61	2.76 %

Año de inicio del programa: 2008

Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) Cuenta con Norma Oficial Mexicana que especifica las características que norman la organización y funcionamiento de las Residencias Médicas. 2.(F) Para la elaboración de especificaciones normativas se cuenta con la participación de Instituciones de Salud e Institutos de educación a nivel nacional, generando mayor conocimiento en áreas de especialización. 3.(F) En los últimos años se ha generado mayor participación en capacitación Administrativo-Gerencial y la capacitación Técnico-Médico, para mayor especialización en áreas específicas. 4.(O) El programa forma especialistas médicos para el diagnóstico, tratamiento y seguimiento oportuno de las enfermedades crónico-degenerativas, asimismo fortalece al Sistema Público de Salud para responder a las necesidades médicas de la Población.

Debilidades y/o Amenazas

1.(D) El Programa no cuenta con procedimientos específicos que apoyen los procesos de integración del personal médico y/o administrativo para generar mayor participación que contribuya a contar con personal con capacidades, conocimientos y competencias. 2.(D) La capacitación se enfoca en áreas médicas de especialización, sin embargo, se debe fortalecer las áreas de atención y servicio para generar un sistema de salud con estándares de calidad pertinentes. 3.(D) No cuenta con programas de capacitación en áreas de calidad en servicio de salud. 4.(A) La Población Atendida se vio afectada, en capacitación, en el periodo de pandemia, afectando la generación de personal capacitado para dar atención en eventos de emergencia sanitaria.

01

Recomendaciones

1.Se sugiere elaborar procedimientos específicos por área, que ayude en el conocimiento del proceso por área de especialización: Formación, Posgrado no clínico, Educación continua, Gerencial administrativa y Técnico-médica, para generar mayor participación que contribuya a contar con personal con capacidades, conocimientos y competencias. 2.Considerando un servicio integral de calidad en salud, se sugiere desarrollar capacitación en áreas de atención y servicio que ayude a canalizar al paciente adecuadamente al servicio médico. 3.Se sugiere la pertinencia en incorporar en la MIR temas de capacitación en áreas de calidad en el servicio, que contribuyan a mejorar el servicio en el primer nivel de atención. 4.Generar mecanismos pedagógicos de capacitación a distancia no presenciales en áreas integrales para generar conocimiento necesario en eventos de emergencia sanitaria.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

1.Análisis de factibilidad de Evaluación de Procesos, reporta 80% de avance. 2.Establecer plazos para la revisión del Diagnóstico del programa y sus alcances, reporta 90% de avance.

Aspectos comprometidos en 2022

1.Elaborar Plan de Trabajo, que detalle las acciones y tiempos estimados para el cumplimiento de cada Aspecto Susceptible de Mejora. 2.Generar un instrumento para garantizar que la información cargada en el PASH, referente a la MIR, fichas técnicas de indicadores y medios de verificación de los indicadores, sea validada y actualizada en la MIR. 3.Modificar el nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación" para que sea autoexplicativo, se requiere precisar lo que se entenderá por "capacitación satisfactoria" y como se garantiza "mayor conocimiento adquirido. 4.Valoración de la meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación", para realizar el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base (5.2).

03

Coordinación Interinstitucional

1.El programa no participa en alguna estrategia de coordinación interinstitucional.

Participación social

1.El Programa no cuenta con mecanismos de Participación Social.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Dr. Gustavo Reyes Terán
Teléfono: 5550621600
Email: gustavo.reyesteran@salud.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Ibelcar Molina Mandujano
Teléfono: 5550621600
Email: ibelcar.molina@salud.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383