

ANEXO 5. FORMATO DE ASPECTOS RELEVANTES DE LA EVALUACIÓN (FARE)

Nombre de la evaluación:	Ficha de Monitoreo y Evaluación 2022-2023		
Objetivo de la evaluación:	Contribuir a la toma de decisiones y la mejora del Programa, a través del monitoreo y evaluación que permite mostrar el avance del Programa presupuestario de desarrollo social de forma estructurada, sintética y homogénea para un ejercicio fiscal.		
Tipo de evaluación:	Evaluación Específica: Ficha de Monitoreo y Evaluación, numeral 56, Anexo 2c		
PAE:	2023		
Años evaluados:	2022		
Ramo:	Ramo 12 Salud		
Modalidad y Clave Pp:	E010	Denominación Pp:	Formación y capacitación de recursos humanos para la salud
Unidad Responsable (UR):	Comision Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad		
Instancia Evaluadora (IE):	Denominación:	Dirección General de Evaluación del Desempeño	
	Coordinador(a):	Mtro. Ibelcar Molina Mandujano	
	Colaboradores(as):	L.A.I. José Luis Fabián Roque Mtra. Rosalinda Bañuelos Ubaldo	
Procedimiento de contratación:	No aplica	Costo de la evaluación:	Sin costo
Tipo de contratación:	Evaluación realizada por la Unidad de Evaluación de la Secretaría de Salud	Fuente de financiamiento:	No aplica
Instancia de coordinación de la evaluación:	Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social		
Descripción del Programa (Extensión máxima: 1000 caracteres)			
<p>El objetivo del Programa es el fortalecimiento de los servicios de salud al contar con personal con capacidades, conocimientos y competencias necesarias para brindar la mejor atención con calidad y seguridad. El Programa desarrolla programas académicos, cursos y eventos de capacitación de forma anual, para la formación de especialistas de posgrado y, educación continua para médicos especialistas y otros profesionales de la salud (especialidades, maestrías, doctorados, tanto clínicos como no clínicos), así como cursos de actualización (educación continua) para personal de los servicios de salud y capacitación a los servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus órganos coordinados.</p>			
Principales hallazgos de la evaluación (Extensión máxima: 1000 caracteres)			
<p>1. Los indicadores no cumplen con la característica de ser monitoreables, debido a que las ligas de internet no están disponibles. 2. El Programa no cuenta con un documento de planeación que establezca alguna estrategia con objetivos a corto, mediano y largo plazo. 3. Desde 2016, el Programa no se ha evaluado con un análisis más robusto, que permita mejorar los resultados, la organización y gestión del Programa. 4. El 84% de la Población atendida se concentra en dos entidades federativas, 16% en 18 entidades y 12 entidades no tienen participación del Programa.</p>			
Principales recomendaciones de la evaluación (Extensión máxima: 1000 caracteres)			
<p>1. Fortalecer los medios de verificación de los indicadores con el propósito de dar certeza sobre la fuente de información que lo sustente para cumplir con la característica de monitoreable. 2. Considerar la pertenencia de elaboración de un documento de planeación del Programa que establezca la estrategia con objetivos a corto, mediano y largo plazo 3. Es pertinente considerar el desarrollo de una evaluación externa, considerando el Horizonte de Evaluación, que permita mejorar los resultados, la organización y gestión del Programa. 4. Se sugiere la pertinencia de elaboración de planes de trabajo para el desarrollo de estrategias de participación de las entidades con menor porcentaje, así como la participación de las entidades que no figuran en la población atendida.</p>			
Recomendaciones para el proceso de programación y presupuestación (Extensión máxima: 750 caracteres)			
<p>El presupuesto asignado para la formación del personal de la salud y para la capacitación representan un factor determinante para brindar una mejor atención y seguridad, se observa que durante el año 2022 existió una falta de recursos presupuestarios en materia de capacitación, lo cual afecta la permanencia del personal sustantivo en las instituciones de salud y para los que continúan no adquieren la actualización de conocimientos para el desempeño adecuado en sus funciones. Por lo anterior, la asignación es deficitaria de recursos para cubrir las necesidades de capacitación.</p>			

