

Ficha de Monitoreo y Evaluación 2022-2023

Posición Institucional

FECHA: 07 /SEPTIEMBRE / 2023

Datos generales

Clave del Pp E010]	Denominación del Pp:	Formación y capacitación de recursos humanos para la Salud
Unidad Administrativa	Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad	
Nombre del Responsable	Dr. Gustavo Reyes Terán	
Tipo de Evaluación	Evaluación Específica denominada Ficha de Monitoreo y Evaluación 2022-2023	
Año de la Evaluación	Ejercicio 2022	
Responsable de la emisión de comentarios	Mtra. Verónica Elizabeth Arciniega Godoy	

Comentarios específicos a la Ficha de Monitoreo

#	Apartado	Comentarios
1	Descripción del programa	La descripción del programa está actualizada
2	Resultados	Los resultados reportados en la Ficha de Monitoreo son consistentes con la información proporcionada
3	Definición de la Población Objetivo	La definición de la Población Objetivo es correcta
4	Cuantificación de las Poblaciones	Las poblaciones son congruentes con los datos proporcionados
5	Análisis de Cobertura	De acuerdo con la información proporcionada se cuantificó en 20 estados de la República y la ficha dice 19.
6	Análisis del Sector	El programa se vincula al Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 y sus programas derivados.



Comentarios específicos a la Ficha de Evaluación

#	Apartado	Comentarios
1	Fortalezas y Oportunidades	<p>Fortalezas: Las fortalezas que mencionan se consideran adecuadas.</p> <p>Oportunidades: La oportunidad que se menciona se considera adecuada.</p>
2	Debilidades y Amenazas	<p>Debilidades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Se trabaja en el desarrollo de ligas de internet para se cumpla con las características de ser monitoreables. 2.- Todas las unidades coordinadas cuentan con un Programa Anual de Trabajo para el cumplimiento de proyectos y metas. 3.- Se están llevando a cabo las gestiones para la autorización de recursos con la finalidad de contratar un consultor especializado en evaluaciones. <p>Amenazas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- La población se cuantifica considerando lo estados en donde se encuentran ubicadas geográficamente las unidades médicas coordinadas, mas no por el origen geográfico de los participantes.
3	Recomendaciones	<ol style="list-style-type: none"> 1.- Se trabaja en el desarrollo de ligas de internet para se cumpla con las características de ser monitoreables. 2.- Todas las unidades coordinadas cuentan con un Programa Anual de Trabajo para el cumplimiento de proyectos y metas. 3.- Se están llevando a cabo las gestiones para la autorización de recursos con la finalidad de contratar un consultor especializado en evaluaciones. 4.- No es factible de implementarse debido a que la población se cuantifica considerando lo estados en donde se encuentran ubicadas geográficamente las unidades médicas coordinadas, mas no por el origen geográfico de los participantes.
4	Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones	Se iniciaron los trámites para la modificación en la MIR respecto al nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación" para que sea autoexplicativo y el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base del indicador nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación"
5	Coordinación Interinstitucional	No participa el programa
6.	Participación social	Cada unidad médica coordinada, cuenta con sus propios mecanismos para identificar a la población beneficiada sobre la oferta educativa, generalmente son encuestas de satisfacción relacionadas con el curso, evaluación de la plataforma, instructores e infraestructura.



1. Uso de los hallazgos de la evaluación

Sección	Texto de la FMyE	Punto de Vista de la Unidad Responsable	Acción de mejora derivada de la evaluación ¹
Recomendaciones	Fortalecer los medios de verificación de los indicadores con el propósito de dar certeza sobre la fuente de información que lo sustente para cumplir con la característica de monitoreable	Se trabaja en el desarrollo de ligas de internet para se cumpla con las características de ser monitoreables	Desarrollar las ligas internet con la información requerida.
Recomendaciones	Considerar la pertenencia de elaboración de un documento de planeación del Programa que establezca la estrategia con objetivos a corto, mediano y largo plazo	Todas las unidades coordinadas cuentan con un Programa Anual de Trabajo para el cumplimiento de proyectos y metas.	No aplica la recomendación.
Recomendaciones	Es pertinente considerar el desarrollo de una evaluación externa, considerando el Horizonte de Evaluación, que permita mejorar los resultados, la organización y gestión del Programa.	Se están llevando a cabo las gestiones para la autorización de recursos con la finalidad de contratar un consultor especializado en evaluaciones.	Gestionar la autorización de recursos ante las instancias correspondientes.
Recomendaciones	Se sugiere la pertinencia de elaboración de planes de trabajo para el desarrollo de estrategias de participación de las entidades con menor porcentaje, así como la participación de las entidades que no figuran en la población atendida.	No es factible de implementarse debido a que la población se cuantifica considerando lo estados en donde se encuentran ubicadas geográficamente las unidades médicas coordinadas, mas no por el origen	No aplica la recomendación.

¹ Propuesta de la o las acciones a implementar en las que se retomen las recomendaciones, a fin de mejorar el diseño, la planeación estratégica, la cobertura y focalización, la operación, los procesos, etc.

ASM Revisión, análisis o elementos que servirán para la definición de Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM), a través de la elaboración del Documento de Opinión correspondiente

Sección	Texto de la FMyE	Punto de Vista de la Unidad Responsable	Acción de mejora derivada de la evaluación ¹
		geográfico de los participantes	

2. Posición Institucional respecto de la evaluación

La Ficha de Monitoreo y Evaluación presenta resultados concisos y congruentes respecto a la información que la CCINSHAE ha reportado; lo anterior como parte del proceso de evaluación del programa ya que facilita el monitoreo de indicadores de manera transparente lo que impacta en la toma de decisiones por los usuarios de la información.

La coordinación entre la DGED y CONEVAL coadyuva a que esta Unidad Responsable encargada de reportar el avance en las metas establecidas en la MIR del P E010, lo haga en tiempo, gracias al canal de comunicación siempre abierto, además de asesorías efectivas ante eventualidades.

3. Comentarios específicos

3.1 Sobre los resultados de la evaluación

Los resultados del proceso de evaluación son útiles para identificar áreas de mejora respecto a algunos aspectos de medición del Programa Presupuestario.

- a. La evaluación permite contar con una visión externa de los diferentes aspectos del Programa y avanzar en su definición y cumplimiento;
- b. La evaluación del Programa Presupuestario permite a los tomadores de decisión; no sólo los que generan la información; si no los que autorizan los recursos presupuestales, contar con una herramienta con información comprensible, accesible que impacta
- c. Las recomendaciones son factibles respecto de la verificación de los indicadores monitoreaables y las gestiones de la autorización de recursos para la contratación de un evaluador.

3.2 Sobre el proceso de la evaluación

La coordinación y cooperación entre la DGED como AE y la UR 160 CCINSHAE como responsable de la integración de la información generada por las Unidades Hospitalarias del Programa Presupuestario E023 durante el desarrollo de la evaluación, se ha mantenido.

3.3 Sobre el desempeño del equipo evaluador

La Dirección General de Evaluación de Desempeño (DGED), en todo momento ha mostrado apoyo, acompañamiento, apertura y flexibilidad en el proceso de evaluación, aclarando cualquier duda que se tenga.






3.4 Sobre la institución coordinadora

La evaluación permite tener retroalimentación al Programa Presupuestario, ya que integra una visión externa, de la cual se generan asesorías por parte del CONEVAL y de la CEPAL, lo que permite enfrentar las nuevas normalidades y poder avanzar en las mejoras que fundamenten un seguimiento y evaluación del desempeño institucional.

Mtra. Verónica Elizabeth Arciniega Godoy
Directora de Coordinación



