

El objetivo del Programa es el fortalecimiento de los servicios de salud al contar con personal con capacidades, conocimientos y competencias necesarias para brindar la mejor atención con calidad y seguridad. El Programa desarrolla programas académicos, cursos y eventos de capacitación de forma anual, para la formación de especialistas de posgrado y, educación continua para médicos especialistas y otros profesionales de la salud (especialidades, maestrías, doctorados, tanto clínicos como no clínicos), así como cursos de actualización (educación continua) para personal de los servicios de salud y capacitación a los servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus órganos coordinados.

Definición de la Población Objetivo

Profesionales de la salud y servidores públicos programados para recibir cursos y acciones de formación, de capacitación y de educación continua en las instituciones coordinadas y en la Secretaría de Salud que participan en el programa.

Análisis de la Cobertura y Presupuesto

Opera con los componentes I) Formación dirigido a tres acciones: a) Médicos especialistas en formación; b) Profesionales de la salud en posgrado no clínico; c) Profesionales de la salud que cursan acciones de educación continua, y II) Capacitación, con dos acciones: a) servidores públicos en materia administrativa y gerencial; b) Servidores públicos capacitados en materia técnico médica. La Población Atendida fue de 78,006, lo que representa un ligero incremento de 0.4% respecto a 2021. Reportó aumentos en relación a 2021 en los componentes de educación continua (9.87%), capacitación administrativa y gerencial (22.365) y capacitación técnico-médico (77.36%). El sexo femenino sigue destacando en capacitación con 67% respecto a 33% del masculino. El presupuesto ejercido aumentó 8.18% en relación al ejercicio 2021 por lo que considera el incremento en sus componentes de capacitación. El 88.19% de la cobertura se concentra en las siguientes entidades federativas: CDMX (78.14%), Morelos (5.85%) y Estado de México (4.19%). GHD: Población Indígena, Adultos Mayores, Mujeres, Hombres, Personas con discapacidad, Jóvenes, Adultos, Población LGBTTI.

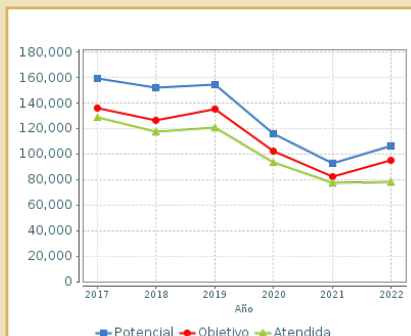
Cobertura

Entidades atendidas	19
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	26,043
Mujeres atendidas	51,963
Grupos Históricamente Discriminados	Más de uno
Quantificación de poblaciones	
Unidad de Medida (PA)	Persona
Valor 2022	
Población Potencial (PP)	106,576
Población Objetivo (PO)	94,934
Población Atendida (PA)	78,006
PA/PO	82.17 %

Análisis de Resultados

El programa no cuenta con evaluación de impacto. Se han realizado dos evaluaciones en materia de Diseño (2010 y 2016), dos Específicas de Desempeño (2010 y 2011) y de 2013 a 2021 ha sido evaluado a través de Ficha de Monitoreo y Evaluación (FMyE). Los aspectos relevantes en el análisis de resultados de la FMyE 2021-2022 considera elaborar procedimiento que ayude en el proceso de especialización: Formación, Posgrado no clínico, Educación continua, Gerencial administrativa y Técnico-médica y, generar mayor participación al contar con personal con capacidades de alta especialidad; incorporar indicadores que consideren áreas de atención y servicio. Los resultados se miden a través de tres indicadores de nivel Fin, cuatro de nivel Propósito, siete de nivel Componente y seis de nivel Actividad. El indicador de nivel Fin "Cobertura de Plazas de Residentes" reportó un resultado de 91.93% con respecto a la meta de 95.92%, sin embargo, si hubo incremento de las plazas ocupadas (12,433) vs el ejercicio 2021 (11,899), en atención a una prioridad presidencial para incrementar la formación de médicos especialistas. El indicador de Fin "Eficiencia Terminal de Médicos Especialistas en las Entidades Federativas" reportó 80.69% de una meta de 86.93%, derivado de causas como el desempeño académico, cambio de algunos residentes hacia una subespecialidad, motivos personales o defunciones. Los médicos interesados en cursar una especialidad de entrada directa de la misma cohorte, no ocuparon la totalidad de campos clínicos disponibles ofertados. (AVP22, IT22, MIR22, PPA22)

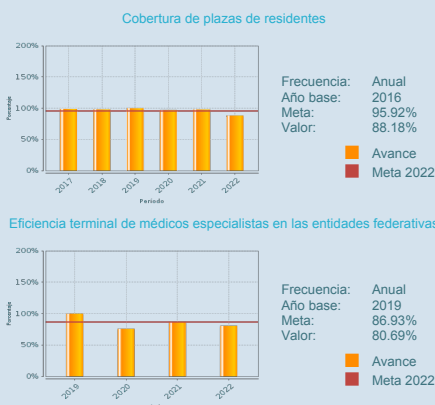
Evolución de la Cobertura



Presupuesto Ejercido*

Año	Presupuesto del programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	= (1) / (2)
2017	3,562.68	138,309.17	2.58 %
2018	3,846.65	123,219.41	3.12 %
2019	3,907.48	118,184.76	3.31 %
2020	4,044.38	146,604.28	2.76 %
2021	4,259.47	154,131.98	2.76 %
2022	4,607.90	149,118.27	3.09 %

¿Cómo mide sus resultados?



Vinculación con el PND y Programas derivados

El Programa se encuentra vinculado al eje del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 2.4 Salud para toda la población, Objetivo prioritario 3 del Programa Sectorial de Salud 2020-2024: Incrementar la capacidad humana y de infraestructura en las instituciones que conforman el SNS, especialmente, en las regiones con alta y muy alta marginación para corresponder a las prioridades de salud bajo un enfoque diferenciado, intercultural y con perspectiva de derechos. Estrategia 3.2: Desarrollar e implementar estrategias integrales para garantizar la suficiencia, formación y profesionalización del personal encargado de otorgar los servicios de salud y asistencia social, bajo un enfoque diferenciado, intercultural y con perspectiva de derechos.



Secretaría de Salud

Fortalezas y/o
Oportunidades

1.(F) El Programa opera a través de la NOM-EM-001-SSA3-2022 Educación en salud. Para la organización y funcionamiento de residencias médicas en establecimientos para la atención médica. 2.(F) El programa forma especialistas médicos para el diagnóstico, tratamiento y seguimiento oportuno de las enfermedades, de esta manera, fortalece el Sistema de Salud Pública para responder a las necesidades médicas de la Población. 3.(F) Los establecimientos de atención médica cuentan con los recursos físicos, humanos y materiales necesarios para la formación de médicos especialistas que impactan positivamente en el desarrollo enseñanza aprendizaje. 4.(F) El programa integra a instituciones educativas de nivel superior, prestadores de servicios y la federación, que coadyuvan al desarrollo de conocimiento y experiencias que contribuyen al desarrollo del sistema de salud. 5.(O) De acuerdo a los datos de la OMS y la OCDE sobre el número de médicos por cada 1000 habitantes, el Programa trabaja para contribuir en el logro de los objetivos para la formación de médicos.

Debilidades y/o
Amenazas

1.(D) Los indicadores no cumplen con la característica de ser monitoreables, debido a que las ligas de internet no están disponibles. 2.(D) El Programa no cuenta con un documento de planeación que establezca alguna estrategia con objetivos a corto, mediano y largo plazo. 3.(D) Desde 2016, el Programa no se ha evaluado con un análisis más robusto, que permita mejorar los resultados, la organización y gestión del Programa. 4.(A) El 80% de la Población atendida se concentra en dos entidades federativas, 18 entidades representan el 20% y 12 entidades no hay participación.

Recomendaciones

1.Fortalecer los medios de verificación de los indicadores con el propósito de dar certeza sobre la fuente de información que lo sustente para cumplir con la característica de monitoreable. 2.Considerar la pertinencia de elaboración de un documento de planeación del Programa que establezca la estrategia con objetivos a corto, mediano y largo plazo. 3.Es pertinente considerar el desarrollo de una evaluación externa, considerando el Horizonte de Evaluación, que permita mejorar los resultados, la organización y gestión del Programa. 4.Se sugiere la pertinencia de elaboración de planes de trabajo para el desarrollo de estrategias de participación de las entidades con menor porcentaje, así como la participación de las entidades que no figuran en la población atendida.

Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) que el programa realiza derivado de las evaluaciones

Avance en los ASM comprometidos en años anteriores (concluidos y en desarrollo)

1.Modificación del nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación" para que sea autoexplicativo, se requiere precisar lo que se entenderá por "capacitación satisfactoria" y como se garantiza "mayor conocimiento adquirido. Avance 95%. 2.Valoración de la meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación", para realizar el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base (5.2). Avance 95%. 3.Análisis de factibilidad de Evaluación de Procesos, reporta 80% de avance. 4.Establecer plazos para la revisión del Diagnóstico del programa y sus alcances, reporta 95% de avance.

Avance en los ASM comprometidos en 2023

1.El programa no suscribe ASM en abril 2023 para el periodo 2022-2023.

Coordinación Interinstitucional

El programa no participa en alguna estrategia de coordinación interinstitucional.

Participación Social

1.El mecanismo de acción para identificar la opinión de la población beneficiaria sobre la oferta educativa, son encuestas de satisfacción relacionadas con el diseño del curso, evaluación de la plataforma, instructores e infraestructura. Cada UR recopila las respuestas de los participantes de cada curso, continúa con el análisis estadístico con el objeto de identificar oportunidades para el establecimiento de estrategias de mejora continua de la oferta educativa. Es importante mencionar que el mecanismo utilizado tiene diseños propios de cada UR dependiendo de la modalidad del curso y oferta educativa.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Gustavo Reyes Terán
Teléfono: 5550621600 Ext. 51031
Email: gustavo.reyesteran@salud.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Ibelcar Molina Mandujano
Teléfono: 5550621600 Ext 52694
Email: ibelcar.molina@salud.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383