



# SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

LOGO DE LA UNIDAD RESPONSABLE  
NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL PROGRAMA

## Ficha de Monitoreo y Evaluación 2021-2022

### Posición Institucional

FECHA:06/SEPTIEMBRE/2022

#### Datos generales

**Clave del Pp:** U012 **Denominación del Pp:** Fortalecimiento de los Servicios Estatales de Salud

**Unidad Administrativa:** 513 Dirección General de Recursos Humanos y Organización

**Nombre del Responsable de esta Unidad:** Lic. Analí Santos Avilés

**Tipo de Evaluación:** Evaluación Específica denominada Ficha de Monitoreo y Evaluación 2021-2022

**Año de la Evaluación:** 2021-2022

**Responsable de la emisión de comentarios:** Lic. Catalina Oaxaca Cruz. Directora de Análisis e Integración de Servicios Personales

#### Comentarios específicos a la Ficha de Monitoreo

#	Apartado	Comentarios
1	Descripción del programa	En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), la descripción del programa es acorde con la finalidad del programa presupuestario (pp) para el ejercicio fiscal 2022
2	Resultados	En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se cumple al 100% con la finalidad del Pp.
3	Definición de la Población Objetivo	En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), la Definición de Población Objetivo es acorde con lo señalado en el Anexo 1 del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) para el ejercicio fiscal 2022.
4	Cuantificación de las Poblaciones	En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), la Cuantificación de las Poblaciones es acorde al PEF 2022, al tomar como Unidad de Medida (Entidad Federativa).
5	Análisis de Cobertura	En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), el Análisis de Cobertura es acorde a lo señalado en el PEF 2022 al considerar a las 32 entidades federativas como Población Atendida, Población Objetivo.
6	Análisis del Sector	En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), el Análisis de Sector es acorde con la finalidad del programa presupuestario (PP) para el ejercicio 2021.

#### Comentarios específicos a la Ficha de Evaluación





#	Apartado	Comentarios
1	<b>Fortalezas y Oportunidades</b>	<b>Fortalezas:</b> En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se considera coincidente en cumplimiento del Anexo 1, Índice 1 del PEF 2022. <b>Oportunidades:</b> En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se considera coincidente en cumplimiento del Anexo 1, Índice 1 del PEF 2022.
2	<b>Debilidades y Amenazas</b>	<b>Debilidades:</b> En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se considera que el Anexo 1, Índice 1 del PEF 2022, señala claramente la finalidad del Programa presupuestario. <b>Amenazas:</b> En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se considera que el Anexo 1, Índice 1 del PEF 2022, señala claramente la finalidad del Programa presupuestario.
3	<b>Recomendaciones</b>	En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se considera que el Anexo 1, Índice 1 del PEF 2022, señala claramente la finalidad del Programa presupuestario.
4	<b>Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones</b>	En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se consideran correctos los comentarios.
5	<b>Coordinación Interinstitucional</b>	En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se consideran correctos los comentarios.
6	<b>Participación social</b>	En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se consideran correctos los comentarios.

## 1. Uso de los hallazgos de la evaluación

Al respecto, me permito reiterar los argumentos vertidos en el numeral 3 de la Ficha de Monitoreo, por lo que el presente no es aplicable.

Sección	Texto de la FMyE	Punto de Vista de la Unidad Responsable	Acción de mejora derivada de la evaluación
N/A	N/A	N/A	N/A

## 2. Posición Institucional respecto de la evaluación

Al respecto, en opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se considera que los resultados de la evaluación cumplen con lo establecido en el Anexo 1 índice 1 del PEF 2022, que a la letra señala:

1/ Incluye recursos dentro del programa presupuestario U012.- "Fortalecimiento de los Servicios Estatales de Salud", para cubrir el pago de las provisiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue regularizado y formalizado, y serán transferidos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud del Ramo 33.

<sup>1</sup> Propuesta de la o las acciones a implementar en las que se retomen las recomendaciones, a fin de mejorar el diseño, la planeación estratégica, la cobertura y focalización, la operación, los procesos, etc.

ASM Revisión, análisis o elementos que servirán para la definición de Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM), a través de la elaboración del Documento de Opinión correspondiente



Por lo anterior, y derivado del propósito del Pp se realizan las acciones que dan cumplimiento a los indicadores que fueron diseñados para el Pp U012 en cumplimiento al PEF 2022.

### 3. Comentarios específicos

#### 3.1 Sobre los resultados de la evaluación

En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), no cuenta con comentarios específicos para el resultado de la evaluación ya que en este resultado se cumple con lo señalado en el Anexo 1, índice 1 del PEF 2022.<sup>2</sup>

#### 3.2 Sobre el proceso de la evaluación

En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), se considera que existió coordinación entre la DGED y la DGRHO para el desarrollo de la evaluación.

#### 3.3 Sobre el desempeño del equipo evaluador

En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), no se cuenta con observaciones al respecto.

#### 3.4 Sobre la institución coordinadora

En opinión de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHO), no se cuenta con observaciones al respecto.

**Analí Santos Avilés**  
**Directora General de Recursos Humanos y Organización**

Abigail Gáray Bernabé  
Soporte Administrativo

Revisó

Guillermo Bernal Alcántara  
Jefe de Departamento de Integración y Operación de Servicios  
Personales de Entidades Federativas

Validó

Lirio Carolina Oaxaca Cruz  
Directora de Análisis e Integración de Servicios  
Personales

<sup>2</sup> El pronunciamiento específico acerca de la adopción de cada una de las recomendaciones derivadas de los hallazgos de la evaluación, se realizará mediante el Documento de Opinión que establece el numeral 8 del Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas presupuestarios de la Administración Pública Federal, el cual deberá presentarse a más tardar el último día hábil del mes de abril inmediato posterior a la conclusión de la evaluación.

