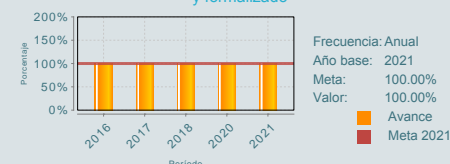


El programa tiene la finalidad de transferir recursos para cubrir el pago de las provisiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue regularizado y formalizado, y serán transferidos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) del Ramo 33 de conformidad con el Presupuesto de Egresos de la Federación, el cual es administrado por la Dirección General de Programación y Presupuesto "A" de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Este programa operó de 2016 a 2018 y en 2020 se reincorporó en el Presupuesto de Egresos de la Federación.

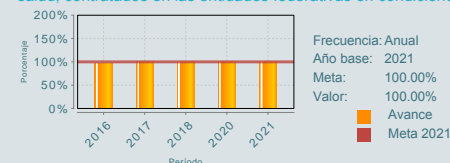
¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El programa no cuenta con evaluaciones de impacto, sin embargo, se ha evaluado a través de Fichas de Monitoreo y Evaluación (2015, 2016, 2017, 2018 y 2020). En la FMyE 2020-2021 se identificó que el programa carece de diagnóstico, por lo que no cuenta con un instrumento en el que se desarrolle ampliamente lo referente a su población objetivo o área de enfoque, la definición del Programa, el procedimiento implementado para la transferencia al FASSA, las actividades que realizan y las limitantes que tiene el Programa para dar seguimiento a los beneficiarios indirectos del recurso otorgado a través del Fondo. Los indicadores de Fin (Porcentaje de entidades federativas con reportes de nómina de trabajadores de la salud presentados del personal regularizado y formalizado) y de Propósito (Porcentaje de transferencias presupuestarias que permiten mantener la homologación salarial de los trabajadores de la salud, contratados en las entidades federativas en condiciones de precariedad y validados por las subcomisiones estatales, referentes al personal regularizado y formalizado), reportan 100% alcanzado respecto a la meta programada 100%, manteniendo el cumplimiento de la meta en sus indicadores en los últimos periodos, ya que se concreta a transferir recursos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud, Ramo 33. (IT21, MIR21)

Porcentaje de entidades federativas con reportes de nómina de trabajadores de la salud presentados del personal regularizado y formalizado



Porcentaje de transferencias presupuestarias que permiten mantener la homologación salarial de los trabajadores de la salud, contratados en las entidades federativas en condiciones



Definición de Población Objetivo:

Las 32 entidades federativas, de acuerdo al Presupuesto de Egresos de la Federación.

Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	NA
Mujeres atendidas	NA

Cuantificación de Poblaciones

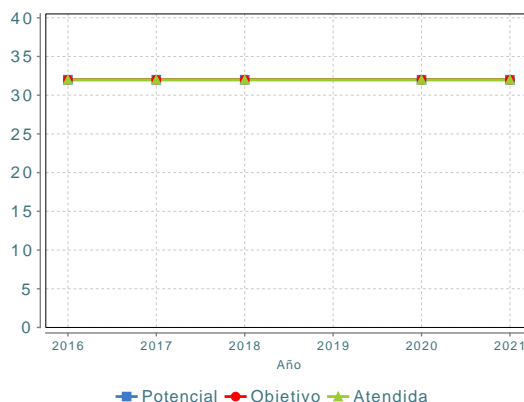
G.H.D.	NA
--------	----

Unidad de Medida PA Entidades Federativas

Valor 2021

Población Potencial (PP)	32
Población Objetivo (PO)	32
Población Atendida (PA)	32
PA/PO	100.00 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

El área de enfoque del Programa son las 32 entidades federativas, con base en lo que se publica anualmente en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), en donde se determina cubrir el pago de las provisiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue regularizado y formalizado, y serán transferidos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud del Ramo 33. Los recursos se asignaron en beneficio de las 32 entidades federativas para el ejercicio fiscal 2021. Veracruz es la entidad con mayor presupuesto 9.96% de los recursos, seguido del Estado de México con 8.92% y Oaxaca con 6.81%. Baja California Sur es la entidad con menor presupuesto (0.91%)

Análisis del Sector

El programa se alinea al Objetivo Prioritario 1 "Garantizar los servicios públicos de salud a toda la población que no cuente con seguridad social y, el acceso gratuito a la atención médica y hospitalaria, así como exámenes médicos y suministro de medicamentos incluidos en el Compendio Nacional de Insumos para la Salud", Estrategia Prioritaria 1.2, Acción Puntual 1.1.5, ya que contribuye a asegurar el acceso efectivo a servicios de salud con calidad mediante provisiones que permitan mantener la homologación salarial de los trabajadores de la salud, contratados en las entidades federativas, referente al personal regularizado y formalizado.

Indicador Sectorial

EL PROGRAMA O ACCIÓN NO TIENE VÍNCULO CON ALGÚN INDICADOR

Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2015	0.00	109,788.23	0.00 %
2016	0.00	109,027.62	0.00 %
2017	0.00	109,303.14	0.00 %
2018	0.00	97,377.99	0.00 %
2020	ND	115,858.61	
2021	0.00	121,807.61	0.00 %

Año de inicio del programa: 2013

Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) Los recursos se gestionan en tiempo y forma considerados en el Anexo 1, índice 1 del Presupuesto de Egresos de la Federación 2021, para cubrir el pago de las previsiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue formalizado y regularizado, y fueron transferidos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud del Ramo 33. 2.(F) Los recursos del Programa contribuyen a mejorar el salario de los trabajadores de los servicios estatales de salud. 3.(O) Se considera un programa con recursos complementarios al Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) del Ramo 33, que fortalece el pago de salarios del personal de los servicios estatales de salud.

Debilidades y/o Amenazas

1.(D) El Programa no tiene un enfoque de resultados que permita mejorar las acciones de las transferencias de recursos a las entidades federativas, por lo que no cumple con la MML para la solución de un problema público, ya que sus acciones se limitan a transferir recursos y no a atender necesidades identificables a través de población objetivo, población potencial y población atendida. 2.(D) Carece de diagnóstico.

01

Recomendaciones

1.Desarrollar el proceso de la Metodología del Marco Lógico que permita identificar los elementos necesarios para mejorar la MIR y dar el enfoque a resultados. 2.Se sugiere la elaboración de un diagnóstico ya que uno de los elementos indispensables para un diseño robusto de cualquier política pública, es la identificación y caracterización del problema que se quiere resolver. Por ello, uno de los elementos fundamentales es contar con un diagnóstico, previo a la implementación, en el que además de definir el problema se justifique por qué es un problema público.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

1.El Programa suscribió en abril 2021 el ASM denominado "Alineación al PROSESA del programa presupuestario U012", que atendió al 100% en septiembre 2021.

Aspectos comprometidos en 2022

1.En la FMyE 2020-2021 se le hizo una recomendación al Pp U012; sin embargo, en abril 2022 no la suscribió como ASM para el periodo 2021-2022.

03

Coordinación Interinstitucional

1.El programa no participa en alguna estrategia de coordinación interinstitucional.

Participación social

1.El programa no cuenta con mecanismos de participación social.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Analí Santos Avilés
Teléfono: 5550621600 Ext. 58457
Email: anali.santos@salud.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Ibelcar Molina Mandujano
Teléfono: 5550621600
Email: ibelcar.molina@salud.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383