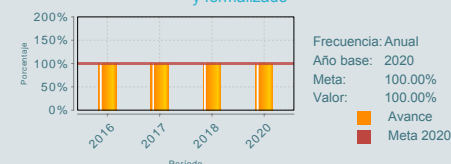


El Programa tiene la finalidad de transferir recursos para cubrir el pago de las provisiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue regularizado y formalizado, y serán transferidos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) del Ramo 33 de conformidad con el Presupuesto de Egresos de la Federación, el cual es administrado por la Dirección General de Programación y Presupuesto "A" de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Este programa operó de 2016 a 2018 y en 2020 se reincorporó en el Presupuesto de Egresos de la Federación.

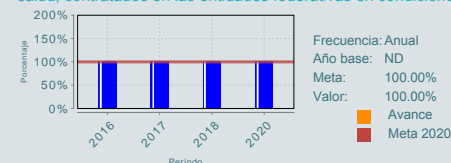
¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El programa no cuenta con evaluaciones de impacto, pero ha sido evaluado a través de cinco Fichas de Monitoreo y Evaluación (2015, 2016, 2017, 2018 y 2020). En la más reciente, se identifica que, dada la naturaleza del Programa, sería conveniente realizar las gestiones correspondientes para que sea evaluado a través del mecanismo denominado "Ficha de Indicadores de Desempeño"; que los indicadores de su MIR no reflejan resultados y que las metas programadas se cumplen 100%. Cuenta con un indicador por cada nivel, que reportan de forma anual. El Programa no cuenta con MIR 2019, ya que no operó ese año y no existe un comparativo inmediato respecto a los avances de sus indicadores. Los indicadores de Fin (Porcentaje de entidades federativas con reportes de nómina de trabajadores de la salud presentados del personal regularizado y formalizado) y de Propósito (Porcentaje de transferencias presupuestarias que permiten mantener la homologación salarial de los trabajadores de la salud, contratados en las entidades federativas en condiciones de precariedad y validados por las subcomisiones estatales, referentes al personal regularizado y formalizado) de la MIR 2020, son idénticos a los de 2017 y 2018; en los tres periodos ambos indicadores reportan 100% de avance de sus metas, ya que se concreta a transferir recursos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud, Ramo 33. Veracruz es la entidad que obtiene 10.08% de los recursos, seguido del Estado de México con 8.96%. Baja California Sur es la entidad con menor presupuesto (0.93%). (EDD18, EDD20, IT20, MIR17, MIR18, MIR20)

Porcentaje de entidades federativas con reportes de nómina de trabajadores de la salud presentados del personal regularizado y formalizado



Porcentaje de transferencias presupuestarias que permiten mantener la homologación salarial de los trabajadores de la salud, contratados en las entidades federativas en condiciones



Definición de Población Objetivo:

Las 32 entidades federativas, de acuerdo al Presupuesto de Egresos de la Federación.

Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida	Entidad federativa
PA	
Valor 2020	
Población Potencial (PP)	32
Población Objetivo (PO)	32
Población Atendida (PA)	32
Población Atendida/ Población Objetivo	100.00 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

Se refiere a un área de enfoque, que son las 32 entidades federativas, con base en lo que se publica anualmente en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF), en donde se determina si se destinarán recursos para que las entidades realicen la homologación salarial de los trabajadores de la salud contratados en condiciones de precariedad y que fueron beneficiados con los procesos de regularización y formalización. La cobertura no es comparable con el año 2019, ya que este Programa no recibió recursos para operar en ese ejercicio fiscal, reincorporándose de nuevo al PEF en 2020, beneficiando a las 32 entidades federativas.

Análisis del Sector

El programa se alinea al Objetivo Prioritario 1 "Garantizar los servicios públicos de salud a toda la población que no cuente con seguridad social y, el acceso gratuito a la atención médica y hospitalaria, así como exámenes médicos y suministro de medicamentos incluidos en el Compendio Nacional de Insumos para la Salud", Estrategia Prioritaria 1.2, Acción Puntual 1.1.5, ya que contribuye a asegurar el acceso efectivo a servicios de salud con calidad mediante provisiones que permitan mantener la homologación salarial de los trabajadores de la salud, contratados en las entidades federativas, referente al personal regularizado y formalizado.

Indicador Sectorial

EL PROGRAMA O ACCIÓN NO TIENE VÍNCULO CON ALGÚN INDICADOR

Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2014	2,175.81	111,900.42	1.94 %
2015	0.00	109,788.23	0.00 %
2016	0.00	109,027.62	0.00 %
2017	0.00	109,303.14	0.00 %
2018	0.00	97,377.99	0.00 %
2020	ND	115,858.61	

Año de inicio del programa: 2013

Fortalezas y/o Oportunidades

1.(F) A través del Programa U012, se pretenden eliminar las brechas salariales de los trabajadores de la salud de las entidades federativas, al homologar salarios del personal de la salud que fue regularizado y formalizado. 2.(O) Se considera un programa con recursos complementarios al Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) del Ramo 33, que fortalece el pago de salarios del personal de los servicios estatales de salud.

Debilidades y/o Amenazas

1.(D) Carece de instrumentos de los que se pueda obtener información sobre la delimitación y definición del problema y en los que se detalle que quien transfiere de manera directa a las entidades federativas es la SHCP a través de la Dirección General de Programación y Presupuesto "A", previo a que el Programa gestione la transferencia de recursos del Ramo 12 al Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA). 2.(A) El Programa es responsable de un presupuesto que no dispone ni distribuye por sí mismo, ya que desde 2015, no cuenta con recursos financieros que administre la Unidad Responsable (DGRHO) y se limita a la verificación y comprobación de la transferencia de recursos presupuestarios del Ramo 12 al Ramo 33 y es la SHCP, a través del FASSA, la que transfiere el recurso a las entidades federativas.

01

Recomendaciones

1.Elaborar un Diagnóstico del Programa, con base en los "Aspectos a considerar para la elaboración del diagnóstico de los programas presupuestarios de nueva creación o con cambios sustanciales que se propongan incluir en la Estructura Programática del presupuesto de Egresos de la Federación", en el que se desarrolle ampliamente lo referente a su población objetivo o área de enfoque, la definición del Programa, el procedimiento implementado para la transferencia al FASSA, las actividades que realizan y las limitantes que tiene el Programa para dar seguimiento a los beneficiarios indirectos del recurso otorgado a través del Fondo.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2021 o éstos ya se encuentran concluidos.

Aspectos comprometidos en 2021

1."Alineación al PROSESA del programa presupuestario U012", con lo cual, se busca que el Programa presupuestario defina la forma en que contribuye a los objetivos y metas nacionales en materia de salud.

03

Participación de la Coordinación General de Programas para el Desarrollo en el programa

La Coordinación General de Programas para el Desarrollo no participa en el programa

Acciones o afectaciones derivadas de la emergencia sanitaria provocada por el virus SARS-Cov-2 (COVID-19)

El programa no cuenta con acciones o afectaciones derivadas de la emergencia sanitaria provocada por la COVID-19

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Analí Santos Avilés
Teléfono: 5550621600 Ext. 58457
Email: anali.santos@salud.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Ibelcar Molina Mandujano
Teléfono: 5550621600
Email: ibelcar.molina@salud.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Karina Barrios Sánchez kbarrios@coneval.org.mx 5554817285
Zahí Martínez Treviño azmartinez@coneval.org.mx 5554817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 5554817383