



Documento de Posición Institucional ¹

El impacto del Fondo de Aportaciones Múltiples en la vertiente de asistencia social es sin duda de gran trascendencia para contribuir a la seguridad alimentaria de los grupos de población con mayor grado de vulnerabilidad, motivo por el cual debe aplicarse de manera eficiente en los programas de la EIASA.

Los resultados emitidos en la Ficha de Desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) reflejan el cumplimiento en los indicadores de gestión (porcentaje de despensas que se diseñan con apego a los criterios de calidad nutricia) y el estratégico (proporción de despensas dotaciones que cumplen con los criterios de calidad nutricia) lo cual impacta satisfactoriamente en el logro de los objetivos.

El esquema en el que se presenta los resultados de la evaluación mediante la ficha es sencillo, sin embargo sería recomendable realizar una retroalimentación con el equipo evaluador para clarificar o ampliar la información con la que se elabora la misma.

Ya que por ejemplo se pueden convertir las debilidades y amenazas en fortalezas a través de redefinir algunos aspectos del mismo.

¹ La posición institucional es una opinión fundada, respecto a los principales hallazgos, debilidades, oportunidades, amenazas o recomendaciones derivadas de las evaluaciones externas. El presente formato se sugiere como un referente para presentar dicha opinión.



Clave del Fondo:	R33	Denominación del Fondo:	Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2018-2019
Entidad Federativa	Nuevo León, Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Nuevo León.		
Nombre del Responsable de la Unidad	Lic. Erik Mayel Caballero de León		
Tipo de Evaluación	Ficha de Desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples en su componente de Asistencia Social		
Año de la Evaluación	2018-2019	Año del PAE de la evaluación	2018

1. Uso de los hallazgos de la evaluación

En este apartado se deberá especificar cómo las recomendaciones emitidas se atenderán, es decir, cómo se implementarán las recomendaciones factibles de realizarse.

Cuadro 1. Principales mejoras a realizar por la Entidad Federativa

Sección	Texto	Punto de vista de la Entidad Federativa	Acción de mejora a realizar por la Entidad Federativa derivada de la evaluación ²
Recomendaciones	Transformar el desayuno escolar en su modalidad fría en desayuno caliente, que garantice una alimentación nutritiva, de calidad y suficiente.	Se considera que la composición de los menús de los desayunos modalidad fría cumplen con los Criterios de Calidad Nutricia establecidos en la Estrategia Integral de Asistencia Alimentaria vigentes, sin embargo en apego a las recomendaciones emitidas por el DIF Nacional se inicia con la transición gradual a la modalidad desayuno	Apego total a las recomendaciones emitidas por el DIF Nacional durante las evaluaciones cualitativas y cuantitativas de los menús y dotaciones, así como a los criterios señalados en la EIASA. Durante el segundo semestre del año 2019 se inicia la transición a desayunos modalidad caliente.

² Acciones de mejora planeadas o emprendidas.

ASM Revisión, análisis o elementos que servirán para la definición de Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM), a través de la elaboración del Documento de Opinión correspondiente]



		escolar caliente.	
	Promover la implementación de huertos escolares como herramienta educativa formativa	En el Estado de NL se continúa implementando la estrategia de huertos escolares, no solo como herramienta educativa, sino como fomento de hábitos de vida saludable y autosustentable.	Permanece la difusión y otorgamiento de semilla para el establecimiento de huertos escolares, durante el ciclo escolar 2019-2020.
	Fortalecer el área de capacitación con personal certificado en materia alimentaria.	Sin duda la mejora continua forma parte de las acciones del SEDIF NL motivo por el cual se considera de gran importancia el contar con personal certificado para las acciones de capacitación en materia de programas alimentarios.	Mantenerse al pendiente de los cursos para certificación del personal operativo y proponer la participación del personal operativo.

2. Posición Institucional respecto de la evaluación

El objetivo de este apartado es presentar de forma general el punto de vista de la Entidad Federativa con respecto a: i. los resultados de la evaluación, ii. al proceso de evaluación, iii. al instrumento de evaluación, destacando las ideas más relevantes.

2.1. Comentarios específicos

La evaluación se realizó a través de un trabajo de gabinete, sin establecer contacto con el equipo para enriquecer la evaluación.

Se realizó un trabajo basado sólo en documentación oficial, no obstante se destaca que se entendió la naturaleza y alcances del programa.

Las recomendaciones y el FODA del programa se consideran adecuados para realizar mejoras al mismo.

Sobre los resultados de la evaluación



Debilidades	Punto de vista institucional	Acción de mejora propuesta
<p>Establecer convenios de coordinación con los SMDIF...</p> <p>Actualizar las reglas de operación de los programas...</p> <p>Actualizar los objetivos de los programas alimentarios que coordina el SEDIF...</p>	<p>Se considera que el disponer de Convenios de Colaboración para la operación de los programas alimentarios otorga las bases para asentar los compromisos de los Ayuntamientos Municipales al designar personal responsable de la operación y rendición de cuentas de los programas.</p> <p>Así mismo se reconoce la importancia de actualizar las reglas de operación de acuerdo al año fiscal, así mismo la pertinencia de la actualización de los objetivos de los programas alimentarios de acuerdo a la EIASA vigente.</p>	<p>Dar mayor soporte jurídico al Convenio de Colaboración para la operación de los programas alimentarios que se firma entre la Administración Pública Municipal y el DIF Nuevo León, a efecto de brindar mayor certeza en el cumplimiento de los compromisos y obligaciones establecidas, esto de acuerdo al periodo de los ayuntamientos así como a las actualizaciones de las reglas de operación y objetivos acordes a la EIASA vigente.</p>
Amenazas	Punto de vista institucional	Acción de mejora propuesta
<p>Limitado recurso de personal para el seguimiento en campo para los programas alimentarios...</p> <p>Limitada distribución de insumos alimentarios ocasionada por problemas climatológicos o por el género humano...</p> <p>Incumplimiento de proveedores en la entrega</p>	<p>El Sistema DIF Nuevo León ha sido especialmente cuidadoso en recomendar a los SMDIF la importancia del seguimiento al desarrollo de los programas alimentarios para ello se les informa que es altamente recomendable asignar personal responsable de la distribución, supervisión y asesoría.</p> <p>DIF NL establece planes de distribución en el supuesto de</p>	<p>Capacitación y asesoría constantes al personal operativo del SEDIF NL y de los SMDIF a efecto de sugerir estrategias que permitan el seguimiento a la operación de los programas alimentarios.</p> <p>En caso de contingencias climatológicas dependiendo de la ubicación geográfica de las comunidades se determinará las acciones conducentes.</p>



de los insumos alimentarios...	contingencias de cualquier tipo dentro de ella las de índole climatológica. Es importante establecer dentro de los contratos con proveedores las sanciones en caso de incumplimientos.	En el supuesto de incumplimiento del proveedor se le aplicarán las sanciones establecidas en las cláusulas de los contratos correspondientes.
--------------------------------	---	---

2.2. Comentarios generales

Sobre el proceso de la evaluación

El objetivo de este apartado es presentar comentarios sobre el proceso de evaluación, por ejemplo, sobre el papel de la dependencia coordinadora del fondo, las fuentes de información, tiempo de elaboración, así como, del instrumento de evaluación, o cualquier otro elemento que se considere importante en la evaluación del fondo. Adicionalmente La coordinación y cooperación que hubo entre el AE y la Entidad Federativa del Fondo evaluado durante el desarrollo de la evaluación.

Calidad de la Ficha de Desempeño

Se utilizaron documentos oficiales emitidos por el SNDIF en los cuales los SEDIF reportan los recursos ejercidos por programa alimentario y beneficiarios principalmente, lo anterior de acuerdo publicaciones como:

- Cuenta Pública
- Indicadores de la MIR federal
- Presupuesto
- Evaluaciones realizadas a los programas del FAM

Seguimiento a recomendaciones

Por lo anterior se reitera que se entiende la naturaleza y alcances de los resultados, particularmente en lo referente a la búsqueda e implementación de estrategias que permitan garantizar el consumo de alimentos con calidad nutricia y no solo facilitar el acceso a ellos.



El lenguaje utilizado en las diferentes descripciones de la ficha es bastante claro para su observancia y aplicación.

Se aprecia la imparcialidad y objetividad en los resultados y recomendaciones emitidos lo cual permite su comprensión, análisis y propuesta de acciones de mejora.

En términos generales la integración de la ficha de desempeño muestra consistencia entre los argumentos y diferentes apartados que la integran.

3. Avance en la atención de las recomendaciones derivadas de evaluaciones

El objetivo de este apartado es mostrar el avance que las entidades federativas han dado a las recomendaciones en el ámbito de sus competencias derivadas de evaluaciones en ejercicios fiscales anteriores. Para cada evaluación se debe señalar la recomendación, el porcentaje de avance registrado en la atención de la recomendación, así como enlistar las actividades que se han implementado para su atención. Además de mencionar los resultados y/o productos que se planea alcanzar con la implementación de la recomendación y la fecha estimada de conclusión.

Cuadro 2. Avances de las recomendaciones

Nombre Evaluación	Ejercicio de la evaluación	Recomendación	Porcentaje de Avance	Actividades para atender la recomendación	Resultado esperado	Fecha estimada de término
Ficha de Desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2017-2018	2017-2018	Privilegiar el ejercicio del recurso para la adquisición de insumos que cumplan con los criterios establecidos	100	Apego total a las recomendaciones emitidas por el DIF Nacional durante las evaluaciones cualitativas y cuantitativas de los menús y	Cumplimiento en un 100% con la aplicación del recurso asignando anualmente	permanente



		en la EIASA.		dotaciones, así como a los criterios señalados en la EIASA		
Aplicar metodologías de focalización con componentes de seguridad alimentaria.	2017-2018	El DIF Nuevo León aplica la Encuesta para Focalizar Hogares con Inseguridad Alimentaria (ENHINA) como herramienta de selección de beneficiarios, la cual incluye dentro de su estructura un cuestionario de seguridad alimentaria.	100	Continuar con la utilización de la ENHINA como herramienta para la selección de beneficiarios, realizando las actualizaciones pertinentes en caso de ser necesarias.	Focalización asertiva para la selección de los beneficiarios	permanente
Fortalecer el seguimiento y la supervisión de la operación de los programas alimentarios	2017-2018	Se informa a los SMDIF que es altamente recomendable la asignación de al menos una persona responsable del	100	El SEDIF NL promueve estrategias que permitan a los diferentes SMDIF el seguimiento a las acciones de operación del programa	Otorgar elementos que permitan a los SMDIF disponer de herramientas que favorezcan el seguimiento de los	permanente



		seguimiento y asesoría para la operación de los programas			programas	
--	--	--	--	--	-----------	--

4. Referencia a las unidades y responsables que participan en la elaboración de la Posición Institucional.



Lic. Erik Mayel Caballero de León
Director General
DIF Nuevo León

Nombre, cargo y firma del Responsable
de operar el Fondo de Aportaciones
Múltiples (Asistencia Social) en la Entidad
Federativa.