

## Posicionamiento Institucional

### Ficha de Desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) 2018-2019

El Sistema DIF Sinaloa, como responsable de operar el Fondo de Aportaciones Múltiples en su Componente de Asistencia Social (FAM-AS), considera como valioso el ejercicio de evaluación realizado, ya que indiscutiblemente los hallazgos encontrados nos serán de gran utilidad para contar con mayores elementos de juicio, permitiéndonos orientar y enfocar nuestros apoyos y recursos de una mejor manera. Destacamos los elementos encontrados en esta evaluación como lo son nuestras fortalezas, ejemplos de ellas serían la estrecha vinculación del SEDIF con los SMDIF, la orientación a la adquisición de insumos alimentarios por parte del recurso del ramo 33, Fondo de Aportaciones Múltiples-Asistencia Social y el cumplimiento de los criterios de calidad nutricia. Dichas fortalezas nos permiten tener una operación de los programas alimentarios bien consolidada. Analizamos nuestras áreas de oportunidad, como diseñar herramientas que permitan dar un seguimiento puntual a la calidad e inocuidad de los insumos alimentarios, establecer mecanismos para fortalecer acciones en materia alimentaria del SEDIF y SMDIF, ampliar nuestra estrategia de entrega de frutas y verduras frescas, promover la implementación de huertos escolares e incrementar la capacitación de personal con el fin de certificar al mismo en materia alimentaria. Todo esto nos da mayor información sobre donde maximizar esfuerzos para mejorar en temas ya atendidos. Reconocemos nuestras debilidades como establecer convenios de colaboración con énfasis en la corresponsabilidad de la operación de los programas con los SMDIF y de la aplicación de los recursos según lo establece la Ley de Coordinación Fiscal, actualizar las Reglas de Operación de los programas alimentarios para cada ejercicio fiscal y actualizar los objetivos de estos programas por parte de los sistemas estatal y municipales buscando estos estén alineados a la EIASA. Estos puntos nos permiten tener una mejor idea de cómo consolidar un mejor marco normativo. Por último, las amenazas del SEDIF entre las que destacan el limitado personal para dar seguimiento en campo a los programas alimentarios, limitada distribución de insumos alimentarios derivado de contingencias climatológicas e incumplimiento por parte de los proveedores en la entrega de los insumos. Temas externos que toman relevancia al momento de la planeación sobre cobertura y focalización.

La Ficha de Desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples en su aplicación del ejercicio 2018-2019, es un esfuerzo de gran relevancia en donde tenemos acceso a información para conocer el desempeño de los instrumentos de política pública, que el gobierno ha diseñado para atender de manera prioritaria dos dimensiones: la primera es la inseguridad alimentaria; la segunda impulsar el desarrollo social.

Las recomendaciones conforme a lo estipulado en la Ficha de Desempeño dan tres puntos se invitan a atender por parte de la entidad; transformar el desayuno escolar en su modalidad fría en desayuno caliente, promover la implementación de huertos escolares como herramienta educativa formativa y fortalecer el área de capacitación con personal certificado en materia alimentaria. Estas recomendaciones por parte de CONEVAL y el SNDIF son lo suficientemente detalladas para la mejora de la gestión y desempeño del fondo en la entidad y con suficiencia en información para la toma de decisiones.

Clave del Fondo:	E033	Denominación del Fondo:	Fondo de Aportaciones Múltiples V.i de Asistencia Social, Ramo General 33 Aportaciones Federales para Entidades Federativas y Municipios	
Entidad Federativa	Sinaloa. Dirección de Asistencia Alimentaria y Social DIF Sinaloa			
Nombre del Responsable de la Unidad	Lic. Gabriel Ulises Medrano Núñez			
Tipo de Evaluación	Ficha de Desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples en su componente de Asistencia Social			
Año de la Evaluación	2018-2019	Año del PAE de la evaluación	2018-2019	

4



## Uso de los hallazgos de la evaluación

Cuadro 1. Principales mejoras a realizar por la Entidad Federativa

Sección	Texto	Punto de vista de la Entidad Federativa	Acción de mejora a realizar por la Entidad Federativa derivada de la evaluación
7. Calidad y suficiencia de la información	Transformar el desayuno escolar en su modalidad fría en desayuno caliente, que garantice una alimentación nutritiva, de calidad y suficiente.	El Sistema DIF Estatal, conforme a las recomendaciones de la Ficha de Desempeño, está de acuerdo en que el migrar de desayunos fríos a calientes garantiza una alimentación nutritiva, de calidad y suficiente.	Abrir conforme a las posibilidades presupuestales y operativas del SEDIF nuevos espacios donde se puedan elaborar alimentos calientes dentro de las escuelas. Fomentando mayor vinculación con la Secretaría de Educación Pública y Cultura del Gobierno del Estado y con los SMDIF.
7. Calidad y suficiencia de la información	Promover la implementación de huertos escolares como herramienta educativa formativa.	El fortalecimiento de la estrategia de huertos escolares contribuye a una educación alimentaria más nutrida, ya que se enseña a cultivar sus propios alimentos y la importancia de la verdura y fruta fresca para una alimentación balanceada.	Dar seguimiento a los huertos escolares ya implementados y conforme a las posibilidades presupuestales y operativas del SEDIF, dar apertura a nuevos huertos dentro de las escuelas beneficiarias de los programas de desayunos escolares.
7. Calidad y suficiencia de la información	Fortalecer el área de capacitación con personal certificado en materia alimentaria.	El capacitar y certificar personal a más personal de DIF Sinaloa y a preparadoras voluntarias de alimentos es fundamental para dar un mejor servicio, garantizando la calidad e inocuidad en la operación del programa de desayunos calientes.	Capacitar personal tanto del SEDIF y de los SMDIF, para posteriormente hacerlo con las preparadoras voluntarias de alimentos y continuar con la certificación de los mismos por parte del CONOCER, de la cantidad que las posibilidades presupuestales y operativas de la entidad permitan.

## Posición Institucional respecto de la evaluación

La evaluación reflejada en la Ficha de Desempeño nos arroja resultados en fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, siendo específicos en diversos temas, lo cual habla de un análisis exhaustivo por parte de la instancia evaluadora y de un compromiso por la correcta implementación de los programas según los lineamientos de la EIASA. Esto tomando en cuenta el proceso por el cual llegaron a la recopilación de la información de la ficha, por medio de los informes mensuales de avance presupuestal, de alcance y de indicadores lo que nos dice que dichos resultados están bien sustentados. Además, cabe destacar el instrumento de evaluación, la Ficha de Desempeño misma la cual esta dividida en secciones que hace más fácil el entendimiento de los parámetros de medición y conclusiones de la misma.

## Comentarios específicos

### Sobre los resultados de la evaluación

Con respecto a las fortalezas el SEDIF considera correctas las afirmaciones hechas. En cuanto a las oportunidades, se considera ya se tienen suficientes herramientas para dar seguimiento puntual a la calidad e inocuidad de los insumos, lo que faltaría sería personal para poder dar mayor cobertura y seguimiento a las supervisiones de campo, lo cual está marcado como amenaza, los demás puntos de oportunidades se consideran correctos. Las debilidades se centraron en marco normativo como convenios, reglas de operación y objetivos lo cual deberá estar en constante adaptación, mejora y coincidimos en que deberán fortalecerse para una mejor operatividad de los programas. Por último las amenazas, enlistan los principales problemas a los que nos enfrentamos fuera de nuestro control, como ya mencionamos la falta de personal en campo por parte de la Dirección de Asistencia Alimentaria y Social, por falta de presupuesto, los fenómenos climatológicos y los retrasos por parte de nuestros proveedores en las entregas de los insumos a nuestras bodegas.

Para el Sistema DIF Sinaloa como Unidad Administrativa del Fondo la evaluación constante del desempeño de la entidad es pieza clave para el objetivo de mejorar la gestión, los resultados y la rendición de cuentas. Por lo tanto, las recomendaciones emitidas estimulan el mejoramiento de los programas ya que se consideran pertinentes y con alta factibilidad, con la excepción de las que involucran un compromiso presupuestal.



## Comentarios generales

### Sobre el proceso de la evaluación

DIF Sinaloa como dependencia coordinadora del fondo está en constante comunicación y coordinación con la AE, ya que se estipula por parte del SNDIF fechas de entrega de reportes, durante cada ejercicio fiscal, con información de las distintas áreas de la Dirección de Asistencia Alimentaria y Social como lo son despensas, desayunos escolares, orientación alimentaria y la dirección misma. Por lo que podemos decir que en cumplimiento con estas fechas de envío de reportes, se ha contado con una buena coordinación por ambas partes y que esta evaluación es sin duda un esfuerzo loable de presentar la realidad de la entidad según un periodo reciente.

#### *Referencia a las fuentes de información utilizadas:*

- Ley de Coordinación Fiscal
- Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Estado de Sinaloa
- Reglas de Operación de Programas Alimentarios
- Lineamientos de la EIASA
- Ficha de Desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM)

### Calidad de la Ficha de Desempeño

Uno de los aspectos a destacar en esta evaluación es la calidad y estructura de la misma, la cual utiliza un lenguaje claro, donde por medio de graficas e imágenes representativas informa sobre contexto, cobertura, presupuesto y el análisis de indicadores, por lo que es más entendible la información presentada gracias a este diseño. El lenguaje es claro y de acuerdo al contexto, los datos presentados son objetivos e imparciales basados en datos concretos y experiencia de campo. Podemos decir que en lo general este modelo de presentación de la evaluación es de buena calidad y está bien estructurado.



## Avance en la atención de las recomendaciones derivadas de evaluaciones

Cuadro 2. Avances de las recomendaciones

Nombre Evaluación	Ejercicio de la evaluación	Recomendación	Porcentaje de Avance	Actividades para atender la recomendación	Resultado esperado	Fecha estimada de término
Ficha de Desempeño del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM).	2017-2018.	<p>1.- Privilegiar el ejercicio del recurso para la adquisición de insumos que cumplan con los criterios establecidos en la EIASA.</p> <p>2.- Aplicar metodologías de focalización con componentes de seguridad alimentaria.</p> <p>3.- Fortalecer el seguimiento y la supervisión de la operación de los programas alimentarios.</p> <p>4.- Fortalecer la infraestructura para el almacenamiento y distribución de insumos.</p>	85%.	<p>-Convenio para la adquisición de los insumos alimentarios con SEGALMEX (DICONSA y LICONSA) que cumplan con los criterios de calidad nutricia.</p> <p>-Basarnos en los datos más actualizados de zonas de alta y muy alta marginación y en recomendaciones del SNDIF para emitir recomendación de focalización hacia los SMDIF.</p> <p>-Actualizar herramientas de supervisión de los programas alimentarios, incluyéndolas en la gestión de calidad interna del SEDIF y estableciendo un calendario de entrega para las mismas.</p> <p>-Invertir en adecuaciones en bodega central, supervisando, capacitando y emitiendo recomendaciones para las bodegas de los SMDIF.</p>	Mejorar en la operación de los programas alimentarios marcados en la EIASA. Teniendo un mayor control en el manejo de inventarios, fechas de entrega, calidad de los productos. E invirtiendo también en la infraestructura de almacenaje y en las unidades de transporte de los insumos.	2020.

**Referencia a las Unidades y responsables que participaron en la elaboración de la posición Institucional:**

- Dirección de Asistencia alimentaria y Social
- Dirección de Planeación
- Departamento de Contraloría Interna
- Departamento de Orientación Alimentaria
- Departamento de Despensas
- Departamento de Desayunos Escolares



---

**Lic. Gabriel Ulises Medrano Núñez**  
**Director de Asistencia Alimentaria y Social**  
**Sistema DIF Sinaloa**