



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

“Evaluación Específica del Desempeño en el ámbito estatal del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) en cinco entidades federativas: Baja California Sur, Colima, Hidalgo, Morelos y Sonora, en el marco del Programa Anual de Evaluación de los Programas presupuestarios y Políticas Públicas de la Administración Pública para el Ejercicio Fiscal 2023, numeral 69 inciso d) y Anexo 2g”

Posición Institucional

FECHA: 15/04/2024

Datos generales

Entidad *Servicios de Salud de Sonora*
Nombre del Responsable de esta Unidad *Dr. José Luis Alomía Zegarra*

Tipo de Evaluación **Evaluación específica del desempeño en el ámbito estatal**

Año de la Evaluación **2022**

Responsable de la emisión de comentarios **Lic. Rodolfo Leyva Escalante, Director General de Planeación y Desarrollo**

Comentarios específicos a la Evaluación

#	Apartado	Comentarios
1	Características del Fondo	<i>La evaluación realizada integra la normativa establecida por CONEVAL. Lo que permitió dar veracidad al objetivo de la evaluación de las características del fondo, donde es relevante la imprecisión jurídica que se destaca a nivel nacional en relación al Fondo FASSA, mismo que no ha limitado el manejo del fondo en nuestros Servicios de Salud. Por otro lado, es importante mencionar como área de oportunidad en mejorar la relación de la MIR con los programas prioritarios (no presupuestarios) en salud.</i>
2	Contribución y destino	<i>La evaluación tomó en cuenta el soporte documental otorgado por el organismo, para la generación de recomendaciones y conclusiones en la ejecución del Fondo. Mismas que permitieron identificar áreas de oportunidad en el diagnóstico de necesidades de recursos humanos y materiales. Asimismo, fortalecer los criterios de distribución del fondo, todo ello para garantizar una calidad de atención oportuna a la salud.</i>

Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

#	Apartado	Comentarios
3	Gestión	Se consideró y analizó adecuadamente los procesos en la gestión del fondo a través de una logística de trabajo de entrevistas y análisis de la información otorgada por el Organismo.
4	Generación de información y rendición de cuentas	La evaluación emitida, permitió resaltar el avance que se tiene dentro del Organismo para transitar a una sistematización de la información, que permitirá una toma de decisiones efectiva, mejorando los procesos en relación al Fondo.
5	Orientación y medición de resultados	En el presente apartado, hacen un análisis comparativo con la evaluación anterior, mismo que permitirá reforzar el monitoreo de metas e indicadores y tomar en cuenta establecer instrumentos en materia de calidad.
6	Conclusiones	Las conclusiones emitidas, tomaron en cuenta la información documental otorgada por las diferentes áreas involucradas en el manejo del Fondo. Mismas que permitirán de una manera puntual dar atención para su gestión y desempeño del mismo.
7	Anexos	El anexar tablas con información resumida, permitirá la adecuada comprensión de los elementos a reforzar. Mismos que son congruentes con la información presentada para el desarrollo de la evaluación.

1. Uso de las recomendaciones de la evaluación (*)

Cuadro 1. Principales mejoras por realizar por la entidad federativa

Sección	Texto de la Recomendación	Punto de Vista de la entidad	Acción de mejora a realizar por la entidad federativa derivada de la evaluación ¹
I. Características del Fondo	Considerar la función central que tiene el Fondo como fuente de financiamiento en la definición del problema de la MIR del FASSA y su relación con los programas presupuestarios federales y estatales	Se concuerda con la recomendación emitida.	Establecer mesas de trabajo entre la Dirección General de Planeación y Desarrollo y el área de Planeación de la Secretaría de Hacienda Estatal.

¹ Acciones de mejora planeadas o emprendidas.

^{ASM} Revisión, análisis o elementos que servirán para la definición de Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM), a través de la elaboración del Documento de Opinión correspondiente

Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

	para la prestación de los servicios de salud y con otros programas prioritarios de salud.		
I Contribución y Destino	Desarrollar el análisis de necesidades de RRHH en todas las unidades de segundo nivel, estableciendo parámetros específicos incluir al área médica y considerar la distribución por turnos del personal.	La Dirección General de Recursos Humanos, presento un programa piloto para el diagnóstico de necesidades de recursos humanos; mismos que deberá de continuar fortaleciéndose con el área médica.	Se establecerán mesas de trabajo entre la Dirección General de Recursos Humanos y el área Médica para establecer criterios de análisis de necesidades y distribución de recursos humanos para la atención médica.
II Contribución y Destino	Elaborar un diagnóstico integral de necesidades de RH y M que considere un parámetro para determinar el personal de salud óptimo dada las condiciones de salud de los sonorenses, así como información que ya se levanta sobre calidad de los servicios.	En materia de Recursos Materiales, es acertado el comentario con respecto al proceso de registro y conformación del Plan Anual de Necesidades, el cual inicio en el ejercicio 2023 y dentro de los pendientes a integrar al sistema está el capítulo 1000, para lo cual será necesario determinar y elaborar el catalogo que conformará al capítulo en mención, para una vez sancionado y validado dicho catalogo en sistema se procederá a la captura de necesidades de las unidades de salud, las cuales tienen el panorama global del diagnóstico de necesidades sobre recursos humanos (RRHH), dado que cada unidad de salud integra sus necesidades, las envía a los distritos quienes las integran de varias unidades y las comunican hacia oficinas centrales. Lo cual se realizará ahora vía sistema.	Al respecto, se incluyó en el Programa de Trabajo 2024 del Comité Interno de Recursos Humanos la capacitación al personal para llevar a cabo dicho análisis con las unidades que se tengan en los Servicios de Salud de Sonora a partir del mes de mayo del 2024, aunado a la solicitud del llenado del formato correspondiente, cuya área responsable de ejecución será el Área de Administración Presupuestal del Capítulo de Servicios Personales que depende actualmente de la Coordinación de Sistematización del Pago, conforme al Manual de Organización de la Dirección General de Recursos Humanos vigente. Lo anterior, debido a que la Coordinación de Sistematización del Pago tiene como objetivo administrar y controlar el presupuesto autorizado de servicios personales, a través del Área de Administración Presupuestal del Capítulo de Servicios Personales, por lo que será esta área quien



Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

			<p>integre y analice el formato de necesidades de recurso humano, para que a partir de este como instrumento de planeación del Capítulo de Servicios Personales, se integre y proporcione analizado y revisado al Comité Interno de Recursos Humanos, instancia que monitoreará que se realice y se presente en el mismo, previo calendario.</p> <p>Por otro lado, se trabajara en la creación y validación del catálogo 100, para que cada unidad integre en un documento y repositorio la información de las necesidades de cada unidad.</p>
II Contribución y Destino	Documentar los criterios informales de distribución del Fondo al interior del estado y señalar un plazo específico para la revisión y actualización.	El presente Organismo está trabajando de manera conjunta entre las Direcciones Generales de Programación y Presupuesto, Administración y Finanzas, Recursos Humanos; con el fin de establecer los criterios de distribución del fondo, dentro del manual de procesos del mismo.	Actualmente, se está realizando el Manual de procesos para el Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud de Sonora, mismo que contemplará dichos criterios.
II Contribución y Destino	Incorporar un diagnóstico integral de Recursos Humanos y Materiales que incluya las necesidades de recurso humano y la brecha financiera de lo que se necesita y lo que se tiene y la presión financiera que ejerce el tercer nivel de atención en los servicios de salud.	Si bien, el Organismo presenta un estudio piloto de necesidades de RH, así como la implementación inicial del sistema Plan Anual de Necesidades, se concuerda con la recomendación emitida en establecer un documento de diagnóstico integral.	A partir de la transición de los Servicios de Salud de Sonora al OPD IMSS-Bienestar, se entiende que el área de atención médica en sus tres niveles de atención estará a cargo del OPD en mención.
II Contribución y Destino	Incorporar las aportaciones en especie a la información sobre los	La Subdirección de Programación y Presupuesto, lleva a cabo la documentación de las	Dentro del área de presupuesto, se integraran los "otros recursos" como fuentes de financiamiento

	recursos de concur-rencia que recibe el estado.	aportaciones sobre los recursos de concur-rencia.	concurrentes en la entidad para la prestación de los servicios de salud.
II Contribución y Destino	Vincular el sistema de detección de necesidades con el sistema de control de almacén	Es adecuada la recomendación, dada la mejora continua de fortalecer la comunicación entre áreas con respecto a las necesidades de recursos materiales. Actualmente en el 2023 se está implementando el Sistema Plan Anual de Necesidades.	Abrir la captura de necesidades de Recursos Materiales y sistemáticamente mejorar la comunicación digital entre sistemas.
III Gestión y operación	Continuar consolidando la integración de los sistemas de información y automatizar la comunicación entre estos.	Actualmente el área de Dirección de tecnología de la Información y Comunicación, trabaja en equipo con la Dirección General de Administración, Dirección General de Planeación y Desarrollo para la mejora continua y validación de información para la toma de decisiones oportuna.	A través de la Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación, se fortalecerá la integración de información entre sistemas.
III Gestión y operación	Integrar manuales o guía de usuario de los sistemas para formalizar su uso y asegurar su permanencia ante cambios de administración o rotación de personal.	Si bien, se cuenta con información general y detallada de algunos de los Sistemas; se concuerda en la necesidad de mejorar la guía o manuales operativos de los sistemas.	Se trabajará en la integración de información para el desarrollo de manuales de operación de los sistemas. Además de establecer de manera continua la capacitación al personal, en relación al manejo de los sistemas.
III Gestión y operación	Dar continuidad a los procedimientos para verificar las transferencias de las aportaciones de acuerdo con lo programado.	El Organismo cuenta con mecanismos documentados para verificar que las transferencias de Aportaciones se hacen de acuerdo con el calendario programado.	Se fortalecerá sistemáticamente los procedimientos que permitan verificar que las ministraciones se realizarán de acuerdo con el calendario.
III Gestión y operación	Documentar el proceso sustantivo de seguimiento, mencionando en cada actividad, el producto o la evidencia documental	La entidad federativa envía el reporte mensual de ingresos federales y egresos de cada unidad ejecutora del gasto a través del Sistema Integral de Recursos Financieros (SIRF).	A través de la Dirección General de Planeación y Desarrollo y de la Dirección General de Administración y Finanzas, se establecerán acciones para documentar el proceso sustantivo de seguimiento, generando



Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

	que permitirá la verificación de su ejecución.		evidencia documental.
III Gestión y operación	Gestionar la revisión del marco normativo que rige la asignación o etiquetación de las plazas a nivel federal.	El personal de salud es el elemento más importante en la provisión de servicios de salud. Cabe señalar que alrededor de la mitad de las plazas de los SSS son financiadas con recursos del Fondo.	El Comité Interno de Recursos Humanos, llevará a cabo el análisis normativo para la etiquetación de las plazas federales.
III Gestión y operación	Enriquecer el análisis realizado por DGRH con visitas de campo a las unidades médicas para verificar la información proporcionada, acompañados de personal del área médica.	Si bien, la Dirección General de Recursos Humanos implementó el Diagnóstico de Necesidades de recursos Humanos" a través de un estudio piloto, se es claramente necesario establecer criterios de comunicación con el área de atención médica para la verificación de información.	Establecer calendario de actividades entre la Dirección General de Recursos Humanos y Dirección General de Servicios de Salud a la Persona, para fortalecer el análisis de necesidades de recursos humanos.
III Gestión y operación	Revisar la unidad básica de salud que proponen tanto el Modelo de Salud para el Bienestar (SABI) como el del IMSS-Bienestar, hoy vigentes en el estado, para que su adaptación refleje el personal que se requiere para atender el estado de salud de los sonorenses, dada la morbi-mortalidad de la población.	El organismo, refiere que la mayor parte presupuestal se otorga a los Servicios de Atención Médica.	En el 2024 con la transición de los Servicios de Salud al IMSS Bienestar, la Secretaría de Salud, buscará fortalecer la promoción a la salud y prevención de enfermedades, a través del Sistema Nacional de Salud Pública.
III Gestión y operación	Realizar las gestiones correspondientes para socializar los análisis, documentos o informes realizados donde se justifica la necesidad de personal para otorgar servicios de salud en Sonora	Se llevó a cabo un análisis piloto para el Diagnóstico de necesidades de Recursos Humanos en tres unidades de los Servicios de Salud.	A través del comité Interno de Recursos Humanos, se establecerán acciones para socializar el análisis hacia distintas unidades de salud.
III Gestión y operación	Documentar el peso	El Organismo menciona	Se mejoraran acciones



Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

	de los insumos recibidos en especie y el costo financiero en el que incurre los SSS para subsanar el retraso en insumos y difundirlo en la SSA para advertir el valor de la oportunidad de los insumos.	que los recursos concurrentes para la provisión de servicios de salud del orden federal no son sólo monetarios sino también en especie. Si bien las compras consolidadas permiten ahorrar recursos, la entrega de estos insumos a las entidades federativas se presenta con retrasos.	entre las Direcciones de Planeación y Desarrollo, Administración y Finanzas, y el área de atención médica; que permitan gestionar los recursos para una prestación oportuna de los servicios de salud.
IV Generación de Información y rendición de cuentas	Continuar con la sistematización de la información recolectada o almacenada en sistemas de información que permitan procesos de toma de decisiones e impulsar a que la Junta de Gobierno de los SSS use la información para la toma de decisiones.	En el 2023 se inició con la implementación del Modelo Presupuesto Basado en Resultados (PbR), el cual apoyará en la toma de decisiones.	Mediante la Dirección General de Planeación y Desarrollo, se continuará en la implementación del PbR para considerar sus resultados en la toma de decisiones.
IV Generación de Información y rendición de cuentas	Implementar acciones de participación ciudadana en el marco de la Ley de Participación Ciudadana del Estado, en el marco de la competencia de los SSS	A nivel estatal se cuenta con la Ley de Participación Ciudadana del Estado de Sonora.	Establecer acciones que atiendan el cumplimiento a dicha normatividad, por parte de la Dirección de Participación ciudadana, Vinculación y Asistencia Social.
V Orientación y medición de resultados	Incorporar en el portal electrónico del Ramo 33 de los SSS un apartado específico para la publicación de las evaluaciones del Fondo.	Se concuerda con tal recomendación.	Se gestionará con la Dirección General de Comunicación Social, la publicación de las evaluaciones previas del fondo dentro de la página oficial de los SSS.
V Orientación y medición de resultados	Identificar y explicitar en los reportes del SRFT, la justificación que fundamenta el cumplimiento o no de las metas establecidas para los indicadores.	En el estado, los resultados de los objetivos de Fin y de Propósito de la MIR del Fondo se documentan con base en indicadores estratégicos y de gestión y, en evaluaciones externas; se cuenta con indicadores de un	A través de la Dirección General de Planeación y Desarrollo, se fortalecerá la validación de metas propuestas por la federación.



Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

		programa estatal e informes de supervisión de la calidad de los servicios de salud, que contribuyan a documentar los resultados.	
	Incluir en el informe final de la evaluación el formato de difusión de evaluaciones o la liga para su consulta.	Se llevaron a cabo dos evaluaciones externas al FASSA en el estado de Sonora entre el 2015 al 2022.	Se gestionará con la Dirección General de Comunicación Social, la publicación del formato de difusión de la evaluación previa al fondo, en el sitio oficial de la Secretaría de Salud.
	Incorporar la información derivada de la supervisión física a las unidades de segundo nivel en el diagnóstico de necesidades.	La Dirección General de Enseñanza y Calidad, lleva a cabo supervisiones en las unidades de segundo nivel de atención.	Se transitó los Servicios de Salud de Sonora al IMSS-Bienestar, por lo que en el marco de la transición y consolidación de IMSS_BIENESTAR y considerando las reglas de operación que los mismos establezcan, continuaremos colaborando armónicamente para un desempeño adecuado de los programas de calidad.
	Elaborar un documento metodológico cuatrimestral para la aplicación de los instrumentos de ambas encuestas que incluya al menos, los siguientes elementos: Población objetivo, fecha de levantamiento, método de selección; método de estimación y el marco muestra.	El Organismo demuestra una adecuada disponibilidad de instrumentos federales para la evaluación de la calidad de los servicios de salud en el estado a través de INDICAS II y SESTAD.	Se gestionará con el área de Calidad, la propuesta de elaboración metodológica para la aplicación de los instrumentos (encuestas, que sustenten la representatividad de los resultados).
	Realizar la valoración de la rigurosidad de los instrumentos de ambas encuestas, valorando al menos, los siguientes elementos: validez, confiabilidad y	El Organismo demuestra una adecuada disponibilidad de instrumentos federales para la evaluación de la calidad de los servicios de salud en el estado a través de INDICAS II y SESTAD.	A través de la Dirección General de Enseñanza y Calidad, se enviarán documentos de análisis de la información a las áreas administrativas y al Secretario de Salud Pública de Sonora, de los hallazgos de indicadores y

Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

	objetividad y compartir los resultados de dicha valoración con la DGCES		los puntos vitales de la encuesta de trato adecuado y digno para que sean tomados en cuenta para la planeación administrativa.
VI. Fondo	La garantía del derecho humano a la salud se operacionaliza a través de las dimensiones de accesibilidad, federal la pregunta: ¿Es responsabilidad exclusiva del FASSA la garantía del derecho a la salud en el estado de Sonora disponibilidad y calidad de los servicios. La recomendación es que el estado gestione que se responda por el nivel.	El organismo cuenta con una adecuada certidumbre jurídica, programática y financiera para la prestación de servicios a la población sin seguridad social en el estado.	A través de la Dirección General de Planeación y Desarrollo, se dará respuesta a la pregunta en cuestión.

2. Posición Institucional respecto de la evaluación (*)

2.1. Comentarios específicos sobre los resultados de la evaluación

Los Resultados de la Evaluación al Desempeño del Fondo FASSA en los Servicios de Salud de Sonora, determina la importancia de contribución del Fondo en los Servicios de Salud del estado, donde el proceso analítico por parte de la instancia evaluadora a través de los términos de referencia, permitieron destacar las Fortalezas, describir las Oportunidades, determinar las Debilidades y reconocer las Amenazas en relación al desempeño del Fondo en la entidad. Cabe destacar, la disposición de los evaluadores para llevar a cabo entrevistas con las áreas involucradas en el manejo del Fondo, con el propósito de comprender la información otorgada por el organismo.

2.2. Comentarios generales

La evaluación al Desempeño del Fondo FASSA de los Servicios de Salud de Sonora, contempla el año 2022; es interesante destacar las fortalezas identificadas por parte de los evaluadores que mejoraron año con año, esto a partir de la información otorgada por parte del Organismo. Cabe destacar la transición de los Servicios de Salud de Sonora al OPD IMSS-Bienestar, quién actualmente estará a cargo de la



Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

atención médica, dejando en claro que se continuará trabajando en manera conjunta en beneficio de la población Sonorense.

3. Avance en la atención de las recomendaciones derivadas de evaluaciones anteriores

Cuadro 2. Avances de las recomendaciones

Nombre de la Evaluación	Ejercicio Fiscal de la evaluación	Recomendación	Porcentaje de avance	Actividades para atender la recomendación	Resultado esperado	Fecha estimada de término
"Desempeño del Programa Presupuestario "E411E41 Atención Médica Segundo Nivel" del Estado de Sonora"	2018	Desagregación de metas de Segundo Nivel de las Jurisdicciones Sanitarias del Estado, e inclusión de las mismas, separadas	100%	Recomendaciones atendidas		2023
		Integración de la MIR de Segundo Nivel realizada durante la Evaluación Anual de Desempeño del FASSA 2018.	100%	Recomendaciones atendidas		2023
		Implementar el expediente clínico electrónico en unidades de segundo nivel de atención.	100%	Recomendaciones atendidas		2023
		Elaborar las Reglas de Operación del Programa Presupuestario, así como establecer el plazo para su revisión y actualización.	100%	Recomendaciones atendidas		2023
		Publicar o dar a conocer en los portales electrónicos los logros y avances en las metas establecidas en el	100%	Recomendaciones atendidas		2023



Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

		Programa presupuestario, lo que facilitará la verificación de los datos, cumpliendo con las normas de transparencia.				
		Separación clara y ordenada de las funciones, actividades y cumplimientos que presentan los 18 Hospitales de los Servicios de Salud de Sonora facilitará la toma de decisiones y el avance en la protección del derecho a la salud.	100%	Recomendaciones atendidas		2023
		Desarrollo de un Modelo de Evaluación, Rendición de Cuentas y Control Interno, y la implementación de una estrategia de información institucional que incluya el fortalecimiento de la comunicación y flujo de información electrónica (Expediente Clínico Electrónico) y documental.	100%	Recomendaciones atendidas		2023
		Fortalecimiento de la cadena de Contratación, Adquisiciones, Almacén y Distribución de medicamentos a través de un modelo especializado de inteligencia de mercados, con indicadores de eficiencia, eficacia y	88%	Se confirma la conformación de catálogos, la validación de catálogos, capacitación a usuarios, creación de los perfiles de los usuarios, implementación del sistema y la emisión del Plan Anual de Necesidades	Controlar y administrar el proceso estatal de planeación de necesidades y adquisiciones. Vinculación de la información del sistema	2024

Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

		economía, que permitan la obtención del surtimiento de recetas de manera prioritaria para aquellos grupos poblacionales más afectados económicamente, que son los que se encuentran en carencia de seguridad social.información de manera transparente y actualizada.		Global o bien concentrado (PANG), así como el reporte del módulo.	integral de recursos financieros y el sistema de planeación de adquisiciones	
		Cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024	100%	Recomendaciones atendidas		2023

4. Sobre el proceso de la evaluación

El proceso de evaluación se llevó a cabo en las fechas especificadas por la Dirección de Evaluación de Programas Prioritarios y Especiales de Salud. Se cumplió en tiempo y forma con el análisis de la información otorgada por parte de los Servicios de Salud de Sonora y así mismo, se llevo a cabo una comunicación dinámica entre evaluadores y las áreas entrevistadas, que permitió una comprensión de la información otorgada para garantizar que las recomendaciones y conclusiones emitidas se reflejen en nuevas áreas de oportunidad para brindar un Servicio de Salud de calidad en la entidad.

5. Sobre el desempeño del equipo evaluador

Es importante destacar la formalidad y disposición por parte de la Instancia Evaluadora y de la Dirección de Evaluación de Programas Prioritarios y Especiales de Salud, para aclarar dudas y comentarios durante el proceso de evaluación, destacando una comunicación efectiva, amable y de respeto.



Subsecretaría de Integración y Desarrollo del Sector Salud
Dirección General de Evaluación del Desempeño

6. Referencia a las unidades y responsables que participaron en la elaboración de la posición institucional.

- Coordinación General de Servicios de Salud
- Dirección General de Planeación y Desarrollo
- Subdirección de Ingresos, Programación y Presupuesto
 - Departamento de Presupuesto
 - Departamento de Programación
- Subdirección de Estadística, Evaluación y Desarrollo Administrativo
 - Departamento de Evaluación
- Dirección General de Administración y Finanzas
- Dirección de Recursos Financieros
- Dirección de Recursos Materiales
- Dirección General de Recursos Humanos
- Coordinación de la Unidad de Proyectos Estratégicos
- Coordinación de Sistematización del Pago
- Dirección General de Enseñanza y Calidad
- Dirección de Calidad
- Dirección General de Servicios de Salud de Sonora
- Dirección de Programas Prioritarios
- Dirección de Atención Médica
- Dirección de Administración
- Secretaría de Hacienda
- Dirección General de Planeación y Evaluación
- Dirección General de Contabilidad Gubernamental
- Dirección General De Control De Fondos Y Pagaduría

Dr. José Luis Alomía Zegarra
Presidente Ejecutivo de los Servicios de Salud de Sonora
y Secretario de Salud Pública

Nombre, cargo y firma del Titular de la
Secretaría de Salud de la Entidad (*)



