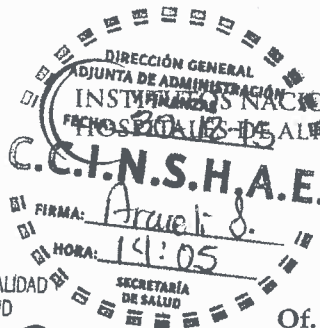


SALUD

SECRETARÍA DE SALUD



Oficina del Titular

Of. CCINSHAE/ 702 /2015

México D.F. a 23 de diciembre de 2015

Asunto: Diagnóstico ampliado
BP E010 para ejercicio fiscal 2016.

CCINSHAE
DIRECCIÓN GENERAL
DE COORDINACIÓN DE
HOSPITALES REGIONALES
DE ALTA ESPECIALIDAD

30 DIC 2015

RECIBIDO

Nombre y Hora
Aniara Marquez
2:23

RECIBIDO
30 DIC 2015
RECIBO:
HORA: 12:18
CARLOS

DR. GONZALO HERNÁNDEZ LICONA
Secretario Ejecutivo del Consejo Nacional de
la Política de Desarrollo Social
Presente

Estimado Dr. Hernández Licona:

Me refiero a los comunicados 419-A-15-0794, SPF/UECDG/416/836/2015 y VQZ.SE.0107/15, en los cuales se establecieron los *Elementos mínimos para la elaboración del diagnóstico* que justifica la creación o modificación sustancial de programas presupuestarios a incluirse en el proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2016.

Al respecto, acorde a lo solicitado por el Dr. Miguel Ángel Cedillo Hernández, titular de la Dirección General de Evaluación del Desempeño de la Secretaría de Salud, remito para su atenta consideración el Diagnóstico Ampliado del programa presupuestario "Formación y capacitación de recursos humanos para la salud".

Sin otro particular, reitero a usted las seguridades de mi consideración distinguida.

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

OFICIALÍA DE PARTES

Copia / empagolado y CD.

30 DIC. 2015

RECIBIDO

NOMBRE: [Firma]

HORA: 12:00

DIRECCIÓN GENERAL DE
COORDINACIÓN DE LOS
INSTITUTOS NACIONALES
DE SALUD

ATENTAMENTE

DR. GUILLERMO MIGUEL RUIZ PALACIOS Y SANTOS
TITULAR DE LA COMISIÓN

C.c.p. Dr. Eduardo González Pier, Subsecretario de Integración y Desarrollo del Sector Salud.- Reforma N° 450 piso 13 Col. Juárez, Delegación Cuauhtémoc, México D.F., C.P. 06600.
Lic. Graciela Romero Monroy, Directora General de Recursos Humanos.-Reforma 156 piso 7, Col. Juárez, Delegación Cuauhtémoc, C. P. 06600, México, D.F.
Dr. Sebastián García Saisó, Director General de Calidad y Educación en Salud.- Homero 213, Col. Chapultepec Morales, Miguel Hidalgo, Distrito Federal, México, C.P. 11570
Directores Generales de la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad- Presentes
Mtro. Ricardo López Loya, Director General Adjunto de Administración y Finanzas.-Presente

Sección/Serie: 11C.4
RRM/alj

Periférico Sur #4118 Torre Zafiro 1, Piso 1. Col. Jardines del Pedregal, Del. Álvaro Obregón. C.P. 01900 México, D.F.
Tel.: (55) 5481 1177 www.ccinshae.com.mx

Matriz de Indicadores para Resultados 2016

PP E010 "Formación y capacitación de recursos humanos para la salud"



1. Se fortalece la política nacional para la formación, desarrollo y capacitación de profesionales de la salud

Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante la formación, educación continua y capacitación de los recursos humanos para la salud.

- Tasa de incremento anual de becas de formación de especialistas médicos (A)
- Porcentaje de plazas de residentes ocupadas respecto a las disponibles (A)
- Porcentaje de servidores públicos capacitados (A)

Los profesionales de la salud concluyen sus estudios de posgrado y educación continua y los servidores públicos de la Secretaría de Salud son capacitados en materia técnica y gerencial

- Eficiencia terminal de médicos especialistas (A)
- Eficiencia terminal de posgrado no clínico (A)
- Porcentaje de profesionales que concluyeron cursos de educación continua (T)
- Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente los cursos de capacitación administrativa y gerencial (T)

- Porcentaje de cursos de formación con promedio de calificación de percepción de calidad superior a 80 puntos (A)
- Porcentaje de cursos de posgrado no clínico con promedio de calificación de percepción de calidad superior a 80 puntos (A)
- Eficacia en la impartición de cursos de educación continua (T)
- Porcentaje de participantes externos en los cursos de educación continua (T)
- Percepción sobre la calidad de la educación continua (T)

- Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial (T)

Cursos de capacitación administrativa, técnica y gerencial otorgados a los servidores públicos

- Porcentaje de instituciones con programas de seguimiento de egresados (Posgrados clínicos y no clínicos) (A)
- Porcentaje de cobertura de matrícula requerida (A)
- Porcentaje de postulantes aceptados(A)

- Eficacia en la captación de participantes a cursos de educación continua (T)

- Porcentaje de temas identificados que se integran al PAC (A)

Detección de necesidades de educación continua

- 1. Existe una adecuada aceptación de las convocatorias por parte de los profesionales de salud internos y externos
- 2. Se mejoran los requisitos de selección de los egresados de las escuelas para participar en la formación
- 3. Los alumnos permanecen en el programa académico hasta su conclusión
- 4. La asignación presupuestal es suficiente para la realización de las actividades académicas esenciales para la formación, desarrollo profesional y capacitación del personal de salud

5. Los servidores públicos participan activamente en la Detección de Necesidades de Capacitación

Handwritten signature