



SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Salud

Documento de Trabajo del Programa:

E-010-Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Periodo 2020-2021

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
1	Alineación al PROSESA del programa presupuestario E010	Elaborar la alineación del programa E010 con el PROSESA, en un documento normativo interno dentro de las actividades del Programa Anual de Evaluación.	CCINSHAE	30/09/2021	Alineación al PROSESA del programa presupuestario E010.	Pantalla de SICOP donde se muestre que el programa E010 se encuentra alineado al PROSESA 2020-2024.
2	Emitir oficio a las unidades coordinadas para establecer planes de respuesta ante eventos extraordinarios de mediano y largo plazo.	Instrucción a los Hospitales e Institutos que tomen las medidas necesarias para no interrumpir las actividades ante situaciones adversas pro presupuesto [o prevalencia de la pandemia (La UR sólo puede emitir recomendaciones, ya que no está dentro de sus atribuciones coordinar estos eventos, ya que cada entidad coordinada, destina, de acuerdo a sus necesidades, el presupuesto asignado a capacitación, y la manera de implementarlo para cumplir con sus metas). 1.- Emitir oficio sobre la recomendación de tener estrategias de respuesta ante eventos no extraordinarios como la pandemia.	Dirección de Operación de los Servicios de Atención Hospitalaria	30/09/2021	Uso de herramientas digitales para dar continuidad a las actividades de formación y capacitación con el objetivo de cumplir las metas propuestas.	Oficio
		Instrucción a los Hospitales e Institutos que tomen las medidas necesarias para no interrumpir las actividades ante situaciones adversas pro presupuesto [o prevalencia de la pandemia (La UR sólo puede emitir recomendaciones, ya que no está dentro de sus atribuciones coordinar estos eventos, ya que cada entidad coordinada, destina, de acuerdo a sus necesidades, el presupuesto asignado a capacitación, y la manera de implementarlo para cumplir con sus metas). 2.- Identificar aquellas entidades coordinadas que no asignan presupuesto a capacitación.	Dirección de Operación de los Servicios de Atención Hospitalaria	30/09/2021	Uso de herramientas digitales para dar continuidad a las actividades de formación y capacitación con el objetivo de cumplir las metas propuestas.	Oficio
		Instrucción a los Hospitales e Institutos que tomen las medidas necesarias para no interrumpir las actividades ante situaciones adversas pro presupuesto [o prevalencia de la pandemia (La UR sólo puede emitir recomendaciones, ya que no está dentro de sus atribuciones coordinar estos eventos, ya que cada entidad coordinada, destina, de acuerdo a sus necesidades, el presupuesto asignado a capacitación, y la manera de implementarlo para cumplir con sus metas). 3.- Dar opinión a aquellas entidades coordinadas sobre el efecto de no capacitar al personal	Dirección de Operación de los Servicios de Atención Hospitalaria	30/09/2021	Uso de herramientas digitales para dar continuidad a las actividades de formación y capacitación con el objetivo de cumplir las metas propuestas.	Oficio con opinión y en caso de implementarse las sugerencias, publicación de las modalidades de proveeduría de los servicios de capacitación, así como la implementación de medidas para asegurar la continuidad de los procesos de selección y asignación de residentes médicos.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2021