

Aspectos Susceptibles de Mejora 2020-2021

Opinión Institucional

FECHA: ABRIL 2021

Datos generales

Nombre y Clave del Programa:	E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.
Unidad Responsable:	160 CCINSHAE
Nombre del Responsable de la unidad:	Dr. Gustavo Reyes Terán

1.- Comentarios específicos a la Ficha de Evaluación

La CCINSHAE ha estado gestionando en la obtención de los diagnósticos de los programas de tal manera que permita poder atender los Aspectos Susceptibles de Mejora en función de los mismos.

2.- Recomendaciones

Recomendación	¿La recomendación se traduce en un ASM?
1. Revisar la metodología que el Programa ocupa para definir sus metas de beneficiarios, con la finalidad de contar con una planeación para establecer objetivos de cobertura en el mediano y largo plazo; contar con un documento que describa la metodología de determinación de sus poblaciones y la justificación de su división en cinco subtipos, lo que brindaría mayor claridad e integración a nivel Programa.	NO
2. Revisar los indicadores de Fin de la MIR con el propósito de integrar un indicador estratégico unificado que realmente permita medir resultados de impacto.	NO
3. Tomar en cuenta amenazas externas como reducciones presupuestales o el contexto epidemiológico nacional en la consecución de resultados efectivos, ya que el Programa justifica el no alcanzar una de sus metas de nivel Fin debido a reducciones presupuestales a pesar de que el presupuesto ejercido del Programa aumentó de 2018 a 2019, además, el contexto epidemiológico puede afectar directamente a la población beneficiaria y, por tanto, al logro de resultados en salud a nivel nacional relacionados con la formación y capacitación de recursos humanos, la cual es una de las funciones esenciales del Sistema Nacional de Salud, debido a esto, dichos temas podrían contemplarse como factores dentro de la planeación de la cobertura y resultados.	SI
4. Realizar la alineación del Programa presupuestario con el PROSESA 2020-2024.	SI

3.- Breve justificación

El programa presupuestario **E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud** atiende a la población de residentes y personal del Sistema Institucional de la Secretaría de Salud que corresponde a las instituciones del subsector de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad.

4.- COMENTARIOS ESPECÍFICOS

Respecto a la recomendación 1, la estrategia de cobertura del programa E010 no es un programa con las características de un programa social, por lo cual no existen un padrón de beneficiarios como tal, existe un registro histórico de residentes que han participado en el programa.

Las poblaciones objetivo y atendida, ya están definidas y existen los mecanismos claros para su identificación.

Respecto a la recomendación 2, el programa E010 sobre "Revisar los indicadores de Fin de la MIR con el propósito de integrar un indicador estratégico unificado que realmente permita medir resultados de impacto", es de considerar que dentro de los Aspectos Susceptibles de Mejora del ciclo 2018-2019, "Análisis de factibilidad de Evaluación de Procesos" y "Establecer plazos para la revisión de Diagnóstico del programa y sus alcances", en los cuales se lleva un avance de 70% y 90% respectivamente, proveerán los elementos para atender esta recomendación de manera adecuada.

Respecto a la recomendación 3, sobre considerar "amenazas externas como reducciones presupuestales o el contexto epidemiológico nacional en la consecución de resultados efectivos" se les solicitará a las unidades médicas coordinadas establecer mecanismos alternativos para garantizar la capacitación y adquisición de destrezas a fin de que no se vean afectadas las metas institucionales.

Respecto a la recomendación 4, el programa se alineará al PROSESA 2020 - 2024



Lic. Raymundo Reyes Mendieta
Directos de Operación de los Servicios
de Atención Hospitalaria