



SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

LOGO DE LA UNIDAD RESPONSABLE
NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL PROGRAMA

Aspectos Susceptibles de Mejora 2020-2021

Opinión Institucional

FECHA: 28 DE ABRIL DE 2021

Datos generales

Nombre y Clave del Programa:	Fortalecimiento de los Servicios Estatales de Salud - U012
Unidad Responsable:	Dirección General de Recursos Humanos y Organización
Nombre del Responsable de la unidad:	Lic. Analí Santos Aviles, Directora General de Recursos Humanos y Organización

En alcance a mi oficio similar No. DGRHO-1165-2021 de fecha 15 de febrero a través del cual se señalo la procedencia de la recomendación No. 1 en el sentido de gestionar por parte de esta Dirección General de Recursos Humanos y Organización (DGRHyO) para que el Programa Presupuestario (Pp) U012 "Fortalecimiento de los Servicios de Salud" sea evaluado a través del mecanismo denominado "Ficha de Indicadores de Desempeño (FID)", toda vez que la finalidad del Pp no es compatible con la Metodología del Marco Lógico para contar con una Matriz de Indicadores de Resultados (MIR), por lo que de conformidad con numeral 21 inciso b) de los Lineamientos para el proceso de seguimiento y modificación extemporánea de los Instrumentos de Seguimiento de Desempeño de los Programas presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2021, esta DGRHyO a través del DGRHO-1165-2021, realizo la solicitud a través de la Dirección General de Evaluación del Desempeño (DGED) para someter a consideración del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) la eliminación de la MIR y la creación de una FID, misma que han sido gestionada a través de los oficio Nos. DGED-DG-198-2021, DGPYP-0601-2021, VQZ.DGAC.19/2021, este ultimo emitido por el CONEVAL indica que la solicitud para la exención de MIR debe solicitarse a la Unidad de Evaluación del Desempeño (UED) de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), a fin de que dicha unidad consulte al CONEVAL la opinión respecto a la procedencia de la solicitud, por que la DGPYP, mediante oficio No. DGPYP-0639-2021, solicito a la UED de la SHCP lo conducente y a la fecha no se cuenta con un dictamen por parte de la UED de la SHCP, razón por la cual se realiza modificación a la posición institucional de fecha 15 de febrero, toda vez que en tanto la UED de la SHCP no dictamine, no es posible asumir la procedencia de la Recomendación No. 1.





1.- Comentarios específicos a la Ficha de Evaluación

Al respecto, y tomando en consideración que la H. Cámara de Diputados de Congreso de la Unión asigno recursos en el Anexo 1, índice 1 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2021 dentro del Programa Presupuestario (Pp) U012.- "Fortalecimiento de los Servicios Estatales de Salud", para cubrir el pago de las previsiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue regularizado y formalizado, y serán transferidos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud del Ramo 33.

Por lo anterior, la finalidad del Pp U012 es únicamente es la transferencia de recursos que son asignados en el Ramo 12 "Salud" para ser transferidos posteriormente al Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud del Ramo 33 que administra la Dirección General de Programación y Presupuesto "A" de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) de conformidad con el artículo 65, fracción III, inciso c) de la SHCP.

2.- Recomendaciones

Recomendación	¿La recomendación se traduce en un ASM?
1. Se sugiere que el Programa gestione para que sea evaluado a través del mecanismo denominado "Ficha de Indicadores de Desempeño", ya que no cuenta con elementos para cumplir con otras metodologías de evaluación.	NO
2. Valorar la pertinencia de los indicadores utilizados ya que no reflejan resultados y replantear sus metas.	NO
3. Realizar la alineación del Programa presupuestario con el PROSESA 2020-2024.	SI

3.- Breve justificación

En lo que corresponde a la recomendación No. 1, se reitera lo descrito al inicio de la posición institucional, en el sentido que no se puede asumir la recomendación en tanto la UED de la SHCP no emita el dictamen respecto de la exención de la MIR y la Creación de una FID, mismo que a fecha no se ha determinado.





SALUD

SECRETARÍA DE SALUD

LOGO DE LA UNIDAD RESPONSABLE
NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL PROGRAMA

En lo que corresponde a la recomendación No. 2, respecto de la valoración de la pertinencia de los indicadores utilizados, se informa que no es posible realizar modificaciones a los indicadores, toda vez que estos son acordes al mandato que H. Cámara de Diputados del Congreso de la Unión para el presente ejercicio fiscal señalo en su Anexo 1, índice 1 en el Presupuesto de Egresos de la Federación, mismo que a la letra dice:

1/ Incluye recursos dentro del programa presupuestario U012.- "Fortalecimiento de los Servicios Estatales de Salud", para cubrir el pago de las previsiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue regularizado y formalizado, y serán transferidos a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud del Ramo 33.

Respecto de la recomendación No. 3, respecto de la alineación del Programa Presupuestario en el PROSESA 2020-2024, se adjunta a la presente captura de pantalla de la Alineación respectiva extraída del Registro de la MIR U012 del ejercicio 2021 en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda.

4.- Comentarios específicos

Se reitera lo señalado al inicio de la presente posición institucional en el sentido que las presentes modificaciones, responden a la no emisión del dictamen por parte de la UED de la SHCP para la exención de la MIR U012 y la creación de la FID y al registro de los Aspectos Susceptibles de Mejora el cual tiene como plazo el último día del mes de abril del ejercicio en curso, de conformidad con el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas presupuestarios de la Administración Pública Federal en su numeral 14, por lo que una vez que se emita el dictamen correspondiente, se hará de su conocimiento que derivara en la ratificación o rectificación de la presente opinión institucional.

Sin más por el momento, me es grato enviarle un cordial saludo.

LIC. ANALI SANTOS AVILES
DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Y ORGANIZACIÓN

Revisó

Walfrey Adolfo Tolentino Pineda
Subdirector de Área

Validó

Catalina Oaxaca Cruz
Directora de Análisis e Integración
de Servicios Personales



