

Aspectos Susceptibles de Mejora 2021-2022

Opinión Institucional

FECHA: ENERO 2022

Datos generales

Nombre y Clave del Programa:	E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud
Unidad Responsable:	UR 160 Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad (CCINSHAE)
Nombre del Responsable de la unidad:	Dr. Gustavo Reyes Terán

1.- Comentarios específicos a la Ficha de Evaluación

En el presente se establecen las recomendaciones emitidas por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval), y la Dirección General de Evaluación del Desempeño (DGED) que pueden ser consideradas como Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) derivados de la Evaluación emitida mediante la Ficha de Monitoreo 2020-2021 realizada al programa presupuestal E010 "Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud".

2.- Recomendaciones

Recomendación	¿La recomendación se traduce en un ASM?
1. Revisar que las ligas electrónicas presentadas en los medios de verificación se encuentren activas en todo el ciclo de vida de los indicadores para que puedan ser replicados y Monitoreables.	SI
2. Valorar la pertinencia del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación" y la estimación de su meta "0", ya que es relevante para el monitoreo, debido a que las metas reflejan los compromisos para lograr cierto avance de sus objetivos.	SI
3. El nombre y la fórmula del indicador Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación de ser auto explicativo, se requiere precisar lo que se entenderá por "capacitación satisfactoria".	SI
4. Llevar a cabo las acciones necesarias para el cumplimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora de ciclos anteriores, los cuales tienen fechas vencidas de cumplimiento desde 2017 y 2019.	SI





3.- Breve justificación

El programa presupuestario **E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud**, atiende a la población de residentes y personal del Sistema Institucional de la Secretaría de Salud que corresponde a las Instituciones del Subsector de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad, para el fortalecimiento de los servicios de salud al contar con personal con capacidades, conocimientos y competencias necesarias para brindar la mejor atención con calidad y seguridad.

4.- Comentarios específicos

Respecto a la recomendación 1 *"Revisar que las ligas electrónicas presentadas en los medios de verificación se encuentren activas"* se revisara con el área correspondiente de supervisar este asunto y se tomaran las medidas necesarias en su atención, ya que las líneas electrónicas son medios de verificación, monitoreo y evaluación, durante el ciclo de vida de los Indicadores.

Respecto a la recomendación 2 *"Valorar la pertinencia del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación" y la estimación de su meta "0","* se acepta la recomendación, la función principal del programa es el fortalecimiento de los servicios de salud, al contar con personal con capacidades, conocimientos y competencias, estos reflejaran los compromisos para lograr cierto avance de sus objetivos, y una forma de revisar su avance es con las evaluaciones y fichas de monitoreo, para que esto sea logrado, se requiere que los medios de verificación y consulta estén activos durante el ejercicio del programa.

DICE:

DEFINICIÓN

Identifica el incremento anual de plazas de médicos residentes en la Secretaría de Salud para contribuir a la formación de médicos especialistas en el país.

DEBE DECIR:

DEFINICIÓN

Identifica cuántas plazas más de médicos residentes se han otorgado en el año actual con respecto de las plazas otorgadas en el año anterior en la Secretaría de Salud para contribuir a la formación de médicos especialistas en el país.

NOTA: Este indicador calcula una resta de porcentajes que simplificada se conoce como "Tasa de variación". El valor del indicador utiliza la relación $((v1/v2)-(v2/v2))*100$, que de manera simplificada es $((v1-v2)/v2)*100$, al porcentaje de este año $v1/v2*100$, le restamos el porcentaje del año anterior $v2/v2*100$.

Respecto a la recomendación 3 *"El nombre y la fórmula del indicador Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación de ser auto explicativo, se requiere precisar lo que se entenderá por "capacitación satisfactoria".* Se revisará la matriz de indicadores, los criterios para la determinación de metas y las fichas técnicas de los indicadores para el ejercicio 2022.

DICE:

DEFINICIÓN

Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación con cargo al Programa Presupuestario E010 incluidos en el Programa Anual de Capacitación, y que en consecuencia han adquirido mayores conocimientos.

77





SALUD
SECRETARÍA DE SALUD

LOGO DE LA UNIDAD RESPONSABLE
NOMBRE DE LA UNIDAD RESPONSABLE DEL PROGRAMA

DEBE DECIR:
DEFINICIÓN

Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación con calificación de 70 puntos y 80 por ciento de asistencia con cargo al Programa Presupuestario E010 incluidos en el Programa Anual de Capacitación y que reciben constancia de conclusión que acredita que adquirieron mayores conocimientos.

Respecto a la recomendación 4 *"Llevar a cabo las acciones necesarias para el cumplimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora de ciclos anteriores, los cuales tienen fechas vencidas de cumplimiento desde 2017 y 2019"*, se revisará la evolución histórica del programa y en función de comportamiento observado, mejorar su desempeño, analizar las metas estimadas de los indicadores de ejercicios anteriores, así como la revisión de los elementos del diagnóstico y sus alcances para verificar la viabilidad de la operación, de esta forma se planeará que los Aspectos Susceptibles de Mejora estipulados para el año en curso, sean alcanzados al 100%.

Lic. Raymundo Reyes Mendieta
Director de Operación de los Servicios de Atención Hospitalaria y
Encargado del Despacho de los Asuntos de la Dirección de
Planeación y Desarrollo Administrativo



