



SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Salud

Avance al Documento de Trabajo:

E-010-Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Periodo 2021-2022

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	Generación de un instrumento para garantizar que la información cargada en el PASH, referente a la MIR, fichas técnicas de indicadores y medios de verificación de los indicadores, sea validada y actualizada en la MIR.	2.- Herramienta interna (procedimiento interno, chek-list, etc.) que garantice que los medios de verificación son validados en el ciclo de vida de los indicadores de la MIR.	CCINSHAE	31/03/2023	Que medios de verificación se encuentren vigentes y activos en todo el ciclo de vida de los indicadores para que puedan ser replicados y monitoreables.	Herramienta interna para garantizar la validación de la información del PASH en el apartado de medios de verificación.	100	Repositorio de Fichas técnicas, árboles de objetivos, esquemas y fichas técnicas de 2017 a 2021, publicadas en el portal de la CCINSHAE	http://www.ccinshae.salud.gob.mx/intern/a/consulta-sobre-la-matriz-de-indicadores-para-resultados-mir.html	Se ha trabajado en un repositorio publicado en el Portal de la CCINSHAE, que cuenta con los documentos de los instrumentos de seguimiento de desempeño de los árboles de problemas y objetivos, esquemas y Fichas Técnicas del programa E010 de los años 2017 a 2021.	Septiembre-2022	100.00%
		1.- Reunión de personal involucrado para elaborar la propuesta de herramienta (procedimiento interno, chek-list, etc.).	CCINSHAE	31/03/2023	Que medios de verificación se encuentren vigentes y activos en todo el ciclo de vida de los indicadores para que puedan ser replicados y monitoreables.	Lista de asistencia y minuta	100	Repositorio de Fichas técnicas, árboles de objetivos, esquemas y fichas técnicas de 2017 a 2021, publicadas en el portal de la CCINSHAE	http://www.ccinshae.salud.gob.mx/intern/a/consulta-sobre-la-matriz-de-indicadores-para-resultados-mir.html	Se ha trabajado en un repositorio publicado en el Portal de la CCINSHAE, que cuenta con los documentos de los instrumentos de seguimiento de desempeño de los árboles de problemas y objetivos, esquemas y Fichas Técnicas del programa E010 de los años 2017 a 2021.	Septiembre-2022	

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2022

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
2	Valoración de la meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación", para realizar el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base (5.2).	1.- Reunión de trabajo para valoración de la meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación" en la MIR 2022, para realizar el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base (5.2).	CCINSHAE	31/03/2023	Que las metas reflejan el compromiso del Programa para lograr avance en sus objetivos.	Lista de asistencia y acuerdos	90			La definición del indicador es resultado de la propuesta emitida por la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y el área de Proyectos Estratégicos y es la siguiente: Identifica cuántas plazas más de médicos residentes se han otorgado en el año actual con respecto de las plazas otorgadas en el año anterior en la Secretaría de Salud para contribuir a la formación de médicos especialistas en el país. NOTA: Este indicador calcula una diferencia porcentual denominada "Tasa de variación" utilizando la relación $((v1-v2)/v2)*100$. Este indicador puede tener 3 resultados: un valor negativo, si el número de plazas del año actual es menor al número de plazas del año anterior, un valor de cero, si el número de plazas en el año actual es igual a las del año anterior y un valor positivo si el número de plazas en el año actual es mayor al número de plazas que en el año anterior.	Septiembre-2022	90.00%

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2022

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
		2.- Modificar la ficha técnica.	CCINSHAE	31/03/2023	Que las metas reflejan el compromiso del Programa para lograr avance en sus objetivos.	Ficha técnica / Meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación", presentada en la MIR 2022 sea mayor a la línea base (5.2).	90			La definición del indicador es resultado de la propuesta emitidas por la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y el área de Proyectos Estratégicos y es la siguiente: Identifica cuántas plazas más de médicos residentes se han otorgado en el año actual con respecto de las plazas otorgadas en el año anterior en la Secretaría de Salud para contribuir a la formación de médicos especialistas en el país. NOTA: Este indicador calcula una diferencia porcentual denominada "Tasa de variación" utilizando la relación $((v1-v2)/v2)*100$. Este indicador puede tener 3 resultados: un valor negativo, si el número de plazas del año actual es menor al número de plazas del año anterior, un valor de cero, si el número de plazas en el año actual es igual a las del año anterior y un valor positivo si el número de plazas en el año actual es mayor al número de plazas que en el año anterior.	Septiembre-2022	

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2022

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
3	Modificación del nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación" para que sea autoexplicativo, se requiere precisar lo que se entenderá por "capacitación satisfactoria" y como se garantiza "mayor conocimiento adquirido".	1.- Realizar propuesta hacia el interior de la CCINSHAE sobre la redefinición del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación".	CCINSHAE	31/03/2023	El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo.	Propuesta de redefinición del indicador.	100	Correo electrónico de solicitud de propuesta para actualización	Archivos de la CCINSHAE	La definición del indicador es resultado de la propuesta emitida por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización y el área de Proyectos Estratégicos y es la siguiente: Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación de manera satisfactoria con calificación de al menos 70 puntos de 100 y una asistencia de cuando menos el 80% obteniendo así mayores conocimientos, teniendo el derecho a recibir una constancia de conclusión que lo respalde, dichas acciones son incluidas en el Programa Anual de Capacitación y con cargo al Programa Presupuestario E010.	Septiembre-2022	90.00%

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2022

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
		3.- Modificar la ficha técnica.	CCINSHAE	31/03/2023	El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo.	MIR 2022 modificada en el nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación" .	70			La definición del indicador es resultado de la propuesta emitida por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización y el área de Proyectos Estratégicos y es la siguiente: Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación de manera satisfactoria con calificación de al menos 70 puntos de 100 y una asistencia de cuando menos el 80% obteniendo así mayores conocimientos, teniendo el derecho a recibir una constancia de conclusión que lo respalde, dichas acciones son incluidas en el Programa Anual de Capacitación y con cargo al Programa Presupuestario E010.	Septiembre-2022	

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2022

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
		2.- Revisar, la redefinición propuesta, por los expertos enlaces de la CCINSHAE y la Dirección General de Recursos Humanos para la Salud para su corrección y/o ratificación.	CCINSHAE	31/03/2023	El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo.	Lista de asistencia y minuta de acuerdos	100	Propuestas de la Ficha Técnicas con comentarios	Archivos de la CCINSHAE	La definición del indicador es resultado de la propuesta emitida por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización y el área de Proyectos Estratégicos y es la siguiente: Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación de manera satisfactoria con calificación de al menos 70 puntos de 100 y una asistencia de cuando menos el 80% obteniendo así mayores conocimientos, teniendo el derecho a recibir una constancia de conclusión que lo respalde, dichas acciones son incluidas en el Programa Anual de Capacitación y con cargo al Programa Presupuestario E010.	Septiembre-2022	

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2022

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
4	Elaboración de un Plan de Trabajo, que detalle las acciones y los tiempos estimados para el cumplimiento de cada Aspecto Susceptible de Mejora.	2.- Realizar el Plan de trabajo con las acciones y fechas estimadas para el cumplimiento de cada ASM pendiente de ser atendido.	CCINSHAE	31/03/2023	Cumplimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora de ciclos anteriores, con fechas vencidas.	Plan de Trabajo, que detalle las acciones y los tiempos estimados para el cumplimiento de cada Aspecto Susceptible de Mejora pendiente de cumplimiento.	100	Plan de trabajo ASM E010	Archivos de la CCINSHAE	El diagnóstico del Programa Presupuestario fue realizado en el año 2016 y desde entonces el programa ha sufrido cambios en su estructura por lo que se realizará la actualización 2020. El tema de la factibilidad de la evaluación de impacto se retomará una vez concluida la actualización del Diagnóstico.	Septiembre-2022	100.00%
		1.- Reunión de trabajo con el personal o las áreas responsables que deben atender cada Aspecto Susceptible de Mejora pendiente de ser atendido, para verificar el avance y la propuesta de acciones a desarrollar para su cumplimiento.	CCINSHAE	31/03/2023	Cumplimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora de ciclos anteriores, con fechas vencidas.	Lista de Asistencia y acuerdos	100	Plan de trabajo ASM E010	Archivos de la CCINSHAE	El diagnóstico del Programa Presupuestario fue realizado en el año 2016 y desde entonces el programa ha sufrido cambios en su estructura por lo que se realizará la actualización 2020. El tema de la factibilidad de la evaluación de impacto se retomará una vez concluida la actualización del Diagnóstico.	Septiembre-2022	

Periodo 2020-2021

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2019-2020

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2018-2019

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	Análisis de factibilidad de Evaluación de	Elaborar consulta a CONEVAL respecto a la factibilidad o	Dirección de Coordinación de Proyectos	30/09/2021	Pronunciamento de CONEVAL respecto a la pertinencia de	Oficio de consulta por el Programa ante la DGED para	80			Se retomará una vez actualizado el diagnóstico.	Septiembre-2022	80.00%

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2022

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
	Procesos	pertinencia de llevar a cabo una Evaluación de Impacto para el programa. Esta acción se realizará una vez que se haya incorporado en el programa la nueva política nacional y sectorial del periodo 2019-2024	Estratégicos de la CCINSHAE		aplicar una evaluación de impacto, y en su caso, emisión por ese organismo de los lineamientos expofeso	su gestión ante CONEVAL						

Periodo 2017-2018

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2016-2017

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	Establecer plazos para la revisión del Diagnóstico del programa y sus alcances.	Reunión de análisis entre la DGCES, DGRH y CCINSHAE	Unidad Coordinadora del programa	29/09/2017	Diagnóstico consensuado, elaborado y difundido.	Diagnóstico actualizado 2017 de PP E010	95			El diagnóstico del Programa Presupuestario aplica para la MIR 2016 y se actualizará para la MIR 2017.	Septiembre-2022	95.00%

Periodo 2015-2016

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2014-2015

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2013-2014

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2022

Periodo 2012-2013

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2011-2012

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2010-2011

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2022