



SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Salud

Documento de Trabajo del Programa:

E-010-Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Periodo 2021-2022

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
1	Elaboración de un Plan de Trabajo, que detalle las acciones y los tiempos estimados para el cumplimiento de cada Aspecto Susceptible de Mejora.	1.- Reunión de trabajo con el personal o las áreas responsables que deben atender cada Aspecto Susceptible de Mejora pendiente de ser atendido, para verificar el avance y la propuesta de acciones a desarrollar para su cumplimiento.	CCINSHAE	31/03/2023	Cumplimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora de ciclos anteriores, con fechas vencidas.	Lista de Asistencia y acuerdos
		2.- Realizar el Plan de trabajo con las acciones y fechas estimadas para el cumplimiento de cada ASM pendiente de ser atendido.	CCINSHAE	31/03/2023	Cumplimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora de ciclos anteriores, con fechas vencidas.	Plan de Trabajo, que detalle las acciones y los tiempos estimados para el cumplimiento de cada Aspecto Susceptible de Mejora pendiente de cumplimiento.
2	Generación de un instrumento para garantizar que la información cargada en el PASH, referente a la MIR, fichas técnicas de indicadores y medios de verificación de los indicadores, sea validada y actualizada en la MIR.	1.- Reunión de personal involucrado para elaborar la propuesta de herramienta (procedimiento interno, chek-list, etc.).	CCINSHAE	31/03/2023	Que medios de verificación se encuentren vigentes y activos en todo el ciclo de vida de los indicadores para que puedan ser replicados y monitoreables.	Lista de asistencia y minuta
		2.- Herramienta interna (procedimiento interno, chek-list, etc.) que garantice que los medios de verificación son validados en el ciclo de vida de los indicadores de la MIR.	CCINSHAE	31/03/2023	Que medios de verificación se encuentren vigentes y activos en todo el ciclo de vida de los indicadores para que puedan ser replicados y monitoreables.	Herramienta interna para garantizar la validación de la información del PASH en el apartado de medios de verificación.
3	Modificación del nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación" para que sea autoexplicativo, se requiere precisar lo que se entenderá por "capacitación satisfactoria" y como se garantiza "mayor conocimiento adquirido".	1.- Realizar propuesta hacia el interior de la CCINSHAE sobre la redefinición del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación".	CCINSHAE	31/03/2023	El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo.	Propuesta de redefinición del indicador.
		2.- Revisar, la redefinición propuesta, por los expertos enlaces de la CCINSHAE y la Dirección General de Recursos Humanos para la Salud para su corrección y/o ratificación.	CCINSHAE	31/03/2023	El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo.	Lista de asistencia y minuta de acuerdos
		3.- Modificar la ficha técnica.	CCINSHAE	31/03/2023	El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo.	MIR 2022 modificada en el nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación".
4	Valoración de la meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación", para realizar el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base (5.2).	1.- Reunión de trabajo para valoración de la meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación" en la MIR 2022, para realizar el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base (5.2).	CCINSHAE	31/03/2023	Que las metas reflejan el compromiso del Programa para lograr avance en sus objetivos.	Lista de asistencia y acuerdos
		2.- Modificar la ficha técnica.	CCINSHAE	31/03/2023	Que las metas reflejan el compromiso del Programa para lograr avance en sus objetivos.	Ficha técnica / Meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación", presentada en la MIR 2022 sea mayor a la línea base (5.2).

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2022