



SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Salud

Avance al Documento de Trabajo:

E-010-Formación y capacitación de recursos humanos para la salud

Periodo 2022-2023

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2021-2022

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	Valoración de la meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación", para realizar el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base (5.2).	2.- Modificar la ficha técnica.	CCINSHAE	31/03/2023	Que las metas reflejan el compromiso del Programa para lograr avance en sus objetivos.	Ficha técnica / Meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación", presentada en la MIR 2022 sea mayor a la línea base (5.2).	94			UED informa que requiere ajustes: En el método de cálculo aparece el símbolo de interrogación "?"; por lo tanto, para que cumpla con los criterios de una tasa de variación se debe corregir con el signo de resta "-". Se procederá a corregir el signo y será enviado nuevamente a autorización del CONEVAL.	Septiembre-2023	97.00%
		1.- Reunión de trabajo para valoración de la meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación" en la MIR 2022, para realizar el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base (5.2).	CCINSHAE	31/03/2023	Que las metas reflejan el compromiso del Programa para lograr avance en sus objetivos.	Lista de asistencia y acuerdos	100	Oficio CCINSHAE-DGCHFR-DPDA-334-2023	Archivos de la CCINSHAE	Se modifica la descripción del indicador de manera que sea autodescriptiva, para lo cual no es necesario ya el cambio en el nombre de indicador.	Marzo-2023	

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2023

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
2	Modificación del nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación" para que sea autoexplicativo, se requiere precisar lo que se entenderá por "capacitación satisfactoria" y como se garantiza "mayor conocimiento adquirido".	3.- Modificar la ficha técnica.	CCINSHAE	31/03/2023	El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo.	MIR 2022 modificada en el nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación" .	85			Con la autorización por parte del CONEVAL (Oficio No. VQZ.CGMEFFI.DE MPPS.02/2023), se procederá a solicitar a la DGPYP la apertura del PASH para la modificación del indicador.	Septiembre-2023	95.00%
		1.- Realizar propuesta hacia el interior de la CCINSHAE sobre la redefinición del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación".	CCINSHAE	31/03/2023	El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo.	Propuesta de redefinición del indicador.	100	Correo electrónico de solicitud de propuesta para actualización	Archivos de la CCINSHAE	La definición del indicador es resultado de la propuesta emitida por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización y el área de Proyectos Estratégicos y es la siguiente: Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación de manera satisfactoria con calificación de al menos 70 puntos de 100 y una asistencia de cuando menos el 80% obteniendo así mayores conocimientos, teniendo el derecho a recibir una constancia de conclusión que lo respalde, dichas acciones son incluidas en el Programa Anual de Capacitación y con cargo al Programa Presupuestario E010.	Septiembre-2022	

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2023

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
		2.- Revisar, la redefinición propuesta, por los expertos enlaces de la CCINSHAE y la Dirección General de Recursos Humanos para la Salud para su corrección y/o ratificación.	CCINSHAE	31/03/2023	El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo.	Lista de asistencia y minuta de acuerdos	100	Propuestas de la Ficha Técnicas con comentarios	Archivos de la CCINSHAE	La definición del indicador es resultado de la propuesta emitida por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización y el área de Proyectos Estratégicos y es la siguiente: Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación de manera satisfactoria con calificación de al menos 70 puntos de 100 y una asistencia de cuando menos el 80% obteniendo así mayores conocimientos, teniendo el derecho a recibir una constancia de conclusión que lo respalde, dichas acciones son incluidas en el Programa Anual de Capacitación y con cargo al Programa Presupuestario E010.	Septiembre-2022	

Periodo 2020-2021

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2019-2020

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2018-2019

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	Análisis de factibilidad de Evaluación de	Elaborar consulta a CONEVAL respecto a la factibilidad o	Dirección de Coordinación de Proyectos	30/09/2021	Pronunciamento de CONEVAL respecto a la pertinencia de	Oficio de consulta por el Programa ante la DGED para	80			Se atienden las observaciones vertidas en el oficio	Septiembre-2023	80.00%

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2023

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
	Procesos	pertinencia de llevar a cabo una Evaluación de Impacto para el programa. Esta acción se realizará una vez que se haya incorporado en el programa la nueva política nacional y sectorial del periodo 2019-2024	Estratégicos de la CCINSHAE		aplicar una evaluación de impacto, y en su caso, emisión por ese organismo de los lineamientos expofeso	su gestión ante CONEVAL				DGED-DG-257-2022. Se está trabajando en el borrador Análisis de Factibilidad para llevar a cabo una Evaluación de Impacto Pp E010- Formación y capacitación de recursos humanos para la salud.		

Periodo 2017-2018

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2016-2017

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Actividad	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	Establecer plazos para la revisión del Diagnóstico del programa y sus alcances.	Reunión de análisis entre la DGCES, DGRH y CCINSHAE	Unidad Coordinadora del programa	29/09/2017	Diagnóstico consensuado, elaborado y difundido.	Diagnóstico actualizado 2017 de PP E010	95			Se determinan los plazos en un plan de trabajo, considerando una participación constante del grupo técnico asignado.	Septiembre-2023	95.00%

Periodo 2015-2016

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2014-2015

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2013-2014

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2023

Periodo 2012-2013

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2011-2012

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2010-2011

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.
