



## SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Salud

Avance al Documento de Trabajo:

*E-010-Formación y capacitación de recursos humanos para la salud*

### Periodo 2023-2024

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

### Periodo 2022-2023

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

### Periodo 2021-2022

| No. | Aspecto Susceptible de Mejora  | Actividades   | Área Responsable | Fecha de Término | Resultados Esperados   | Productos y/o Evidencias   | % de Avance de la Actividad | Nombre del Documento Probatorio      | Ubicación del Documento Aprobatorio | Observaciones  | Mes y Año  | Promedio |
|-----|--|---|------------------|------------------|--|--|-----------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|--|------------|----------|
| 1   | Valoración de la meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación", para realizar el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base (5.2). | 2.- Modificar la ficha técnica.   | CCINSHAE         | 31/03/2023       | Que las metas reflejan el compromiso del Programa para lograr avance en sus objetivos. | Ficha técnica / Meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación", presentada en la MIR 2022 sea mayor a la línea base (5.2). | 94                          |                                      |                                     | Se trabajará en el ajuste de meta para que en el ejercicio 2024 sea mayor a "0".   | Marzo-2024 | 97.00%   |
|     |  | 1.- Reunión de trabajo para valoración de la meta del indicador de nivel Fin "Tasa de incremento anual de plazas de médicos especialistas en formación" en la MIR 2022, para realizar el ajuste de la meta (0) para que sea un valor mayor a la línea base (5.2). | CCINSHAE         | 31/03/2023       | Que las metas reflejan el compromiso del Programa para lograr avance en sus objetivos. | Lista de asistencia y acuerdos   | 100                         | Oficio CCINSHAE-DGCHFR-DPDA-334-2023 | Archivos de la CCINSHAE             | Se modifica la descripción del indicador de manera que sea autodescriptiva, para lo cual no es necesario ya el cambio en el nombre de indicador. | Marzo-2023 |          |

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2024

| No. | Aspecto Susceptible de Mejora  | Actividades   | Área Responsable | Fecha de Término | Resultados Esperados   | Productos y/o Evidencias  | % de Avance de la Actividad | Nombre del Documento Probatorio  | Ubicación del Documento Aprobatorio | Observaciones   | Mes y Año       | Promedio |
|-----|--|---|------------------|------------------|--|---|-----------------------------|--|-------------------------------------|---|-----------------|----------|
| 2   | Modificación del nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación" para que sea autoexplicativo, se requiere precisar lo que se entenderá por "capacitación satisfactoria" y como se garantiza "mayor conocimiento adquirido". | 3.- Modificar la ficha técnica.   | CCINSHAE         | 31/03/2023       | El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo. | MIR 2022 modificada en el nombre y resumen narrativo del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación" . | 100                         | Captura de pantalla PASH Indicador Porcentaje de servidores y Solicitud vía correo a DGPyP cambio en indicadores | Archivos de la CCINSHAE             | El ASM quedó atendido el 22 de octubre de 2024.   | Marzo-2024      | 100.00%  |
|     |  | 1.- Realizar propuesta hacia el interior de la CCINSHAE sobre la redefinición del indicador "Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación". | CCINSHAE         | 31/03/2023       | El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo. | Propuesta de redefinición del indicador.  | 100                         | Correo electrónico de solicitud de propuesta para actualización  | Archivos de la CCINSHAE             | La definición del indicador es resultado de la propuesta emitida por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización y el área de Proyectos Estratégicos y es la siguiente:<br>Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación de manera satisfactoria con calificación de al menos 70 puntos de 100 y una asistencia de cuando menos el 80% obteniendo así mayores conocimientos, teniendo el derecho a recibir una constancia de conclusión que lo respalde, dichas acciones son incluidas en el Programa Anual de Capacitación y con cargo al Programa Presupuestario E010. | Septiembre-2022 |          |

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2024

| No. | Aspecto Susceptible de Mejora | Actividades   | Área Responsable | Fecha de Término | Resultados Esperados   | Productos y/o Evidencias                 | % de Avance de la Actividad | Nombre del Documento Probatorio                 | Ubicación del Documento Aprobatorio | Observaciones   | Mes y Año       | Promedio |
|-----|-------------------------------|---|------------------|------------------|--|--|-----------------------------|---|-------------------------------------|---|-----------------|----------|
|     |                               | 2.- Revisar, la redefinición propuesta, por los expertos enlaces de la CCINSHAE y la Dirección General de Recursos Humanos para la Salud para su corrección y/o ratificación. | CCINSHAE         | 31/03/2023       | El indicador sea autoexplicativo en su nombre y resumen narrativo. | Lista de asistencia y minuta de acuerdos | 100                         | Propuestas de la Ficha Técnicas con comentarios | Archivos de la CCINSHAE             | La definición del indicador es resultado de la propuesta emitida por la Dirección General de Recursos Humanos y Organización y el área de Proyectos Estratégicos y es la siguiente:<br>Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación de manera satisfactoria con calificación de al menos 70 puntos de 100 y una asistencia de cuando menos el 80% obteniendo así mayores conocimientos, teniendo el derecho a recibir una constancia de conclusión que lo respalde, dichas acciones son incluidas en el Programa Anual de Capacitación y con cargo al Programa Presupuestario E010. | Septiembre-2022 |          |

Periodo 2020-2021

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2019-2020

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2018-2019

| No. | Aspecto Susceptible de Mejora             | Actividades  | Área Responsable                       | Fecha de Término | Resultados Esperados                                   | Productos y/o Evidencias                             | % de Avance de la Actividad | Nombre del Documento Probatorio | Ubicación del Documento Aprobatorio | Observaciones   | Mes y Año  | Promedio |
|-----|---|--|--|------------------|--|--|-----------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|---|------------|----------|
| 1   | Análisis de factibilidad de Evaluación de | Elaborar consulta a CONEVAL respecto a la factibilidad o | Dirección de Coordinación de Proyectos | 30/09/2021       | Pronunciamiento de CONEVAL respecto a la peritencia de | Oficio de consulta por el Programa ante la DGED para | 81                          |                                 |                                     | Se cuenta con las observaciones por parte de la Dirección | Marzo-2024 | 81.00%   |

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2024

| No. | Aspecto Susceptible de Mejora | Actividades   | Área Responsable            | Fecha de Término | Resultados Esperados  | Productos y/o Evidencias | % de Avance de la Actividad | Nombre del Documento Probatorio | Ubicación del Documento Aprobatorio | Observaciones  | Mes y Año | Promedio |
|-----|-------------------------------|---|-----------------------------|------------------|---|--------------------------|-----------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|-----------|----------|
|     | Procesos                      | pertinencia de llevar a cabo una Evaluación de Impacto para el programa. Esta acción se realizará una vez que se haya incorporado en el programa la nueva política nacional y sectorial del periodo 2019-2024 | Estratégicos de la CCINSHAE |                  | aplicar una evaluación de impacto, y en su caso, emisión por ese organismo de los lineamientos expofeso | su gestión ante CONEVAL  |                             |                                 |                                     | de Evaluación de Programas Prioritarios y Especiales de Salud. |           |          |

Periodo 2017-2018

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2016-2017

| No. | Aspecto Susceptible de Mejora   | Actividades   | Área Responsable                 | Fecha de Término | Resultados Esperados                            | Productos y/o Evidencias                | % de Avance de la Actividad | Nombre del Documento Probatorio | Ubicación del Documento Aprobatorio | Observaciones  | Mes y Año  | Promedio |
|-----|---|---|----------------------------------|------------------|---|---|-----------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|------------|----------|
| 1   | Establecer plazos para la revisión del Diagnóstico del programa y sus alcances. | Reunión de análisis entre la DGCES, DGRH y CCINSHAE | Unidad Coordinadora del programa | 29/09/2017       | Diagnóstico consensuado, elaborado y difundido. | Diagnóstico actualizado 2017 de PP E010 | 96                          |                                 |                                     | Se solicita información general de las unidades médicas participantes para la elaboración del diagnóstico. | Marzo-2024 | 96.00%   |

Periodo 2015-2016

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2014-2015

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2013-2014

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2024

---

**Periodo 2012-2013**

*No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.*

---

**Periodo 2011-2012**

*No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.*

---

**Periodo 2010-2011**

*No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.*

---

*Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.*

*Año de elaboración: 2024*