



SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Salud

Documento de Trabajo del Programa:
E-025-Prevención y atención contra las adicciones

Periodo 2022-2023

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
1	Brindar capacitación especializada, mediante el uso de mecanismos tecnológicos, en los 3 niveles de atención, con el objetivo de fortalecer la atención al usuario que acude a los servicios de salud mental y tratamiento de las adicciones.	1. Elaborar el plan maestro de capacitación 2023 (octubre 2022).	Subdirección de Coordinación de Capacitación en la CONADIC	30/09/2023	<p>*Facilitar la accesibilidad y la traslación de conocimiento para el personal de salud de los diferentes niveles de atención de la república mexicana</p> <p>*Mejorar los procesos de capacitación, a través de los medios de administración y de la homogenización en la capacitación de las plataformas de aprendizaje en línea</p> <p>*Agilizar los procesos de capacitación, a través de medios de administración, eficientes, accesibles y con alto alcance poblacional</p> <p>*Asegurar la calidad y actualización de los cursos de capacitación a través de su monitoreo y evaluación periódicos</p>	Plan maestro de capacitación 2023
		2. Realizar la detección de necesidades de capacitación	Subdirección de Coordinación de Capacitación en la CONADIC	30/09/2023	<p>*Facilitar la accesibilidad y la traslación de conocimiento para el personal de salud de los diferentes niveles de atención de la república mexicana</p> <p>*Mejorar los procesos de capacitación, a través de los medios de administración y de la homogenización en la capacitación de las plataformas de aprendizaje en línea</p> <p>*Agilizar los procesos de capacitación, a través de medios de administración, eficientes, accesibles y con alto alcance poblacional</p> <p>*Asegurar la calidad y actualización de los cursos de capacitación a través de su monitoreo y evaluación periódicos</p>	Reporte de detección de necesidades de capacitación.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2023

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
		3. Realizar la difusión del catálogo de capacitación y educación continua (marzo a noviembre 2023).	Subdirección de Coordinación de Capacitación en la CONADIC	30/09/2023	<p>*Facilitar la accesibilidad y la traslación de conocimiento para el personal de salud de los diferentes niveles de atención de la república mexicana</p> <p>*Mejorar los procesos de capacitación, a través de los medios de administración y de la homogenización en la capacitación de las plataformas de aprendizaje en línea</p> <p>*Agilizar los procesos de capacitación, a través de medios de administración, eficientes, accesibles y con alto alcance poblacional</p> <p>*Asegurar la calidad y actualización de los cursos de capacitación a través de su monitoreo y evaluación periódicos</p>	Catálogo de capacitación y educación continua difundido.
		4. Elaborar el cronograma de vinculación con México X, EDUCADS, Protección Civil y el IMSS que cuentan con plataformas de aprendizaje virtual que permitan administrar los cursos de capacitación en materia de salud mental y uso de sustancias psicoactivas (septiembre 2023).	Subdirección de Coordinación de Capacitación en la CONADIC	30/09/2023	<p>*Facilitar la accesibilidad y la traslación de conocimiento para el personal de salud de los diferentes niveles de atención de la república mexicana</p> <p>*Mejorar los procesos de capacitación, a través de los medios de administración y de la homogenización en la capacitación de las plataformas de aprendizaje en línea</p> <p>*Agilizar los procesos de capacitación, a través de medios de administración, eficientes, accesibles y con alto alcance poblacional</p> <p>*Asegurar la calidad y actualización de los cursos de capacitación a través de su monitoreo y evaluación periódicos.</p>	Cronograma de vinculación con México X, EDUCADS, Protección Civil y el IMSS que cuentan con plataformas de aprendizaje virtual.
		5. Elaborar un calendario anual de capacitaciones (febrero 2023).	Subdirección de Coordinación de Capacitación en la CONADIC	30/09/2023	<p>*Facilitar la accesibilidad y la traslación de conocimiento para el personal de salud de los diferentes niveles de atención de la república mexicana</p> <p>*Mejorar los procesos de capacitación, a través de los medios de administración y de la homogenización en la capacitación de las plataformas de aprendizaje en línea</p> <p>*Agilizar los procesos de capacitación, a través de medios de administración, eficientes, accesibles y con alto alcance poblacional</p> <p>*Asegurar la calidad y actualización de los cursos de capacitación a través de su monitoreo y evaluación periódicos.</p>	Calendario anual de capacitaciones.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2023

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
		6. Gestionar recursos multimedia que permitan el acompañamiento, orientación, asesoría, retroalimentación, e interacción a distancia (febrero a diciembre 2023).	Subdirección de Coordinación de Capacitación en la CONADIC	31/12/2023	<p>*Facilitar la accesibilidad y la traslación de conocimiento para el personal de salud de los diferentes niveles de atención de la república mexicana</p> <p>*Mejorar los procesos de capacitación, a través de los medios de administración y de la homogenización en la capacitación de las plataformas de aprendizaje en línea</p> <p>*Agilizar los procesos de capacitación, a través de medios de administración, eficientes, accesibles y con alto alcance poblacional</p> <p>*Asegurar la calidad y actualización de los cursos de capacitación a través de su monitoreo y evaluación periódicos.</p>	Listado de recursos multimedia gestionado que permitan el acompañamiento, orientación, asesoría, retroalimentación, e interacción a distancia.
		7. Realizar la divulgación de información en los medios de difusión educativa institucionales, tales como redes sociales, Facebook y Twitter (febrero a diciembre 2023).	Subdirección de Coordinación de Capacitación en la CONADIC	31/12/2023	<p>*Facilitar la accesibilidad y la traslación de conocimiento para el personal de salud de los diferentes niveles de atención de la república mexicana</p> <p>*Mejorar los procesos de capacitación, a través de los medios de administración y de la homogenización en la capacitación de las plataformas de aprendizaje en línea</p> <p>*Agilizar los procesos de capacitación, a través de medios de administración, eficientes, accesibles y con alto alcance poblacional</p> <p>*Asegurar la calidad y actualización de los cursos de capacitación a través de su monitoreo y evaluación periódicos.</p>	Publicaciones divulgadas en los medios de difusión educativa institucionales (Facebook y Twitter).
		8. Elaborar un informe anual de los resultados obtenidos en las acciones de capacitación y educación continua (diciembre 2023).	Subdirección de Coordinación de Capacitación en la CONADIC	31/12/2023	<p>*Facilitar la accesibilidad y la traslación de conocimiento para el personal de salud de los diferentes niveles de atención de la república mexicana</p> <p>*Mejorar los procesos de capacitación, a través de los medios de administración y de la homogenización en la capacitación de las plataformas de aprendizaje en línea</p> <p>*Agilizar los procesos de capacitación, a través de medios de administración, eficientes, accesibles y con alto alcance poblacional</p> <p>*Asegurar la calidad y actualización de los cursos de capacitación a través de su monitoreo y evaluación periódicos.</p>	Informe anual de resultados del Plan Maestro de Capacitación 2023

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2023