

Anexo 4. Formato de Aspectos Relevantes de la Evaluación

<i>Ramo 12 Secretaría de Salud</i>			
Clave del Pp:	<i>E010</i>	Denominación del Pp:	<i>Formación y capacitación de recursos humanos para la salud</i>
Unidad Administrativa	<i>Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad</i>		
Nombre del responsable de esta unidad	<i>Dr. Guillermo Ruiz Palacios y Santos</i>		
Tipo de contratación	<i>Evaluación realizada por la Unidad de Evaluación de la Secretaría de Salud</i>	Fuente de financiamiento:	<i>No Aplica</i>

Descripción del Programa

El Programa tiene como objetivo ofrecer formación de especialistas, de posgrado y educación continua para médicos especialistas y otros profesionistas de la salud, además de proporcionar capacitación a los servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus órganos coordinados mediante el desarrollo de programas académicos, cursos y eventos de capacitación, de forma anual.

Propósito de la evaluación y Objetivos Principales

Contribuir a la toma de decisiones y la mejora del Programa, a través del monitoreo y evaluación que permite mostrar el avance del Programa presupuestario de desarrollo social de forma estructurada, sintética y homogénea para un ejercicio fiscal.

Principales hallazgos

1.(D) Cuatro tipos de subpoblaciones lo que complica su cuantificación y la integración a nivel Programa. 2.(D) Falta de metodología para cuantificar las poblaciones, ya que se basa en las definiciones de población potencial, objetivo y atendida, sustentadas en sistemas de información de las entidades. 3.(D) Falta de evaluación de impacto. 4.(A) Limita su alcance en la formación de médicos especialistas por la falta de recursos financieros para programación de plazas, capacidad docente y servicio en sedes de residencias médicas. 5.(A) La formación y actualización de profesionales de la salud se realiza en instituciones del sector (SS, IMSS, SEDENA, ISSFAM e ISSSTE,) tiene mayor complejidad, y características nacionales e interinstitucionales, con la intervención de las instituciones de educación superior, Secretaría de Educación Pública y órganos colegiados como es la Comisión Interinstitucional para la Formación de Recursos Humanos para la Salud.

Principales recomendaciones

1.Revisar la metodología (métodos y procesos) que el Programa ocupa para definir sus metas de beneficiarios, con la finalidad de contar con una planeación o estrategia que permita establecer objetivos de cobertura en el mediano y largo plazos. 2.Se sugiere solicitar un estudio

de factibilidad para la realización de una Evaluación de Impacto, que pueda medir los resultados de la intervención.

Opinión

Sin comentarios

Evaluador Externo:	No Aplica	
Costo:	No Aplica	Fuente de Financiamiento: No Aplica
Estancia de Coordinación	Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL)	Informe completo disponible en: http://www.dged.salud.gob.mx/contenidos/deppes/descargas/ep_2018/E010_PA_E2018_FMyE.zip
Principal equipo colaborador	Mtro. Ibelcar Molina Mandujano Lic. Rosa Haydeé Martínez Ojeda L.A.I. Felicitas Beatriz Silva Roldán	