

ANEXO 5. FORMATO DE ASPECTOS RELEVANTES DE LA EVALUACIÓN (FARE)

Nombre de la evaluación:		Ficha de Monitoreo y Evaluación del Programa (Fortalecimiento de los Servicios Estatales de Salud) 2019-2020	
Objetivo de la evaluación:		Contribuir a la toma de decisiones y la mejora de los Programas presupuestarios considerados de desarrollo social, ya que permite mostrar el avance de forma estructurada, sintética y homogénea para un ejercicio fiscal.	
Tipo de evaluación:		<i>Evaluación Específica (Numeral 52, Anexo 2b)</i>	PAE: 2020
Ramo:	Ramo 12 Salud		
Modalidad y Clave Pp:	U012	Denominación Pp:	Fortalecimiento de los Servicios Estatales de Salud
Unidad Administrativa (UA)		Dirección General de Recursos Humanos y Organización	
Instancia Evaluadora (IE)		Denominación:	Dirección General de Evaluación del Desempeño
		Coordinador(a):	Mtro. Ibelcar Molina Mandujano Lic. Rosa Haydeé Martínez Ojeda
		Colaboradores(as):	L.A.I. Felicitas Beatriz Silva Roldán Lic. Rosalinda Bañuelos Ubaldo L.A.I. José Luis Fabian Roque
Tipo de contratación		Evaluación realizada por parte de la Unidad de Evaluación del Desempeño de la Secretaría de Salud	Costo de la evaluación: Sin costo
			Fuente de financiamiento: No Aplica
Instancia de coordinación de la evaluación:		Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social	

Descripción del Programa

En 2019 el programa no recibe recursos por lo que no opera y no tiene resultados en ese ejercicio, mientras que para el ejercicio 2020 el Programa contribuye a asegurar el acceso efectivo a los servicios de salud con calidad a través de cubrir el pago de las provisiones que permitan mantener la homologación salarial del personal que fue regularizado y formalizado que labora en los Organismos Públicos Descentralizados en materia de Salud en las Entidades Federativas, y serán transferidos de forma anual a las entidades federativas a través del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud del Ramo 33.

Principales hallazgos de la evaluación

Carece de información que permita definir y delimitar el problema de la intervención, lo cual ha limitado ejercicios de evaluación.

La MIR cuenta con un indicador por cada nivel y las metas que se establecen se cumplen 100%. No se tiene la seguridad que el Programa continúe su operación en los próximos años y el destino de los recursos sea enfocado a las provisiones salariales por diferencias o incrementos salariales. Desde 2015, no cuenta con recursos financieros que administre la Unidad

Responsable (DGRH), ya que es un Programa de traspaso de recursos presupuestales a través del Ramo 33 que administra directamente la SHCP.

Principales recomendaciones de la evaluación

Se sugiere que el Programa gestione para que sea evaluado a través del mecanismo denominado “Ficha de Indicadores de Desempeño”, ya que no cuenta con elementos para cumplir con otras metodologías de evaluación.

Valorar la pertinencia de los indicadores utilizados ya que no reflejan resultados y replantear sus metas.

Realizar la alineación del Programa presupuestario con el PROSESA 2020-2024.

Recomendaciones para el proceso de programación y presupuestación

No aplica hasta decisión final de los Directores Generales.

Notas:

- *El FARE deberá ser enviado a la UED y al Consejo, de conformidad con lo establecido en los numerales 31 y 32 de este PAE, junto con el informe final de la evaluación.*
- *El FARE contiene la información señalada en el numeral Vigésimo Octavo de los Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas Federales de la APF, con excepción de los incisos V, VI y VII.*
- *El FARE constituye el principal insumo para integrar el informe trimestral al que hace referencia el artículo 107, fracción I, de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH).*
- *El FARE constituye uno de los principales insumos para la integración del repositorio de evaluaciones que señala el artículo 303 Bis del Reglamento de la LFPRH.*