

Anexo 3: Formato de Aspectos Relevantes de la Evaluación

Ramo 12-Secretaría de Salud			
Clave del Pp:	E010	Denominación del Pp:	<i>Formación y capacitación de recursos humanos para la salud</i>
Unidad Administrativa	Dirección General de Recursos Humanos Dirección General de Calidad y Educación en Salud Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad		
Nombre del Responsable de esta Unidad	<i>Dr. Guillermo Ruiz Palacios y Santos, Titular de la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad.</i>		
Tipo de Evaluación	Evaluación Específica-Ficha de Monitoreo y Evaluación 2015-2016		

Descripción del Programa

El Programa atiende la demanda de formación de médicos especialistas, posgrado no clínico y educación continua del personal de la salud que se presenta en los organismos coordinados por la Secretaría de Salud, mediante cursos de formación y educación continua y cursos de capacitación administrativa, técnica y gerencial, dirigidos éstos últimos a todos los servidores públicos.

El programa mide sus resultados a través de un indicador de Fin, tres de Propósito, seis de Componente y cinco de Actividad.

Propósito de la Evaluación y Objetivos Principales

El objetivo de la Ficha de Monitoreo y Evaluación 2015-2016 es contar con una evaluación de los programas y acciones federales de desarrollo social que muestre sus resultados, cobertura, vinculación con el sector, así como sus fortalezas, oportunidades, debilidades, amenazas, recomendaciones, las acciones que ha realizado derivado de las evaluaciones, así como los avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2016).

Principales Hallazgos

Fortalezas y/o Oportunidades:

1. El programa contribuye a solucionar en el país los problemas de salud de alta complejidad, ya que casi la mitad de los especialistas médicos egresados a nivel nacional provienen de los Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad distribuidos en las Entidades Federativas.
2. Modifica la Matriz de Indicadores de Resultados, a fin de que cuente con metas más sensibles a la operación del programa, a partir de que se realizó la fusión con el programa Capacitación Técnica y Gerencial en Recursos Humanos (E019)

Debilidades y/o Amenazas

1. Las metas programadas en los indicadores de resultados se estiman conservadoras por falta de recursos presupuestarios.
2. Los avances en algunos indicadores se presentan en forma anual, en relación a la conclusión del ciclo académico, lo que no permite reorientar esfuerzos para dar cumplimiento a sus metas en forma oportuna.
3. No cuenta con padrón de beneficiarios y cobertura, integrado a nivel Programa.

Principales Recomendaciones

1. Analizar las metas estimadas de los indicadores para programar metas más ambiciosas sin menoscabo de la capacidad presupuestal del programa y la periodicidad de avance a reportar.

Conclusiones

No aplica.

Evaluable	1. Instancia Evaluadora: La Dirección General de Evaluación al Desempeño de la Secretaría de Salud en coordinación con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) 2. Coordinador de la Evaluación: Dr. Adolfo Martínez Valle, adolfo.martinez@salud.gob.mx . 3. Forma de contratación: No aplica.		
Costo:	No aplica.	Fuente de Financiamiento:	No aplica (Numeral 27 PAE16 "...sin afectar el presupuesto con el que cuentan los programas presupuestarios en cuestión".)
Instancia de Coordinación	CONEVAL	Informe completo disponible en:	[Especificar la dirección electrónica en la que puede consultarse el informe completo de la evaluación]
Principal equipo colaborador	Dr. Adolfo Martínez Valle Mtro. Ibelcar Molina Mandujano Lic. Haydeé Martínez Ojeda L.A.I. Felicitas Beatriz Silva Roldán		